

MINŐSÉGI ÉRTÉKELŐ LAP
KLÍMATESZT A NEVELŐTESTÜLET RÉSZÉRE

Intézmény:

Igazgató:

Kedves Kolléga!

Az intézményi minőségirányítási programunk szabályozásának megfelelően kérjük, töltsse ki az alábbi klímatesztet! A névtelen kitöltést követően az erre a célra kihelyezett gyűjtőládába szíveskedjen bedobni.

A leadási határidő:

A teszt eredménye beépül az igazgató vezetői munkájának teljesítményértékelésébe.

A klímateszt állításait kérjük, hogy az értékelő skálán megfelelő értékekkel értékelje! Az értékelést „X” beírásával jelölje.

0 = nem megfelelő

1 = kevéssé megfelelő

2 = megfelelő

3 = kiemelkedő

Sor- szám	Klímateszt állítása	0	1	2	3
1	A vezető magabiztos, önálló személyiség.				
2	A vezető céltudatos és elkötelezett, felelősségtudattal rendelkezik intézménye iránt.				
3	A vezető belátja tévedéseit, képes az önkritikára.				
4	A vezető tevékenységközpontú, erős késztetése van teljesíteni és eredményt elérni.				
5	A vezetőt kialakult értékrend vezeti, tisztességes, korrekt személyiség.				
6	A vezető kész a kiállásra, még ha népszerűtlen dologról is van szó.				
7	A vezető döntésre képes személyiség.				
8	A vezető tettei és szavai összhangban vannak.				
9	A vezető szakmailag felkészült.				
10	A vezető keresi és elfogadja elgondolásainak kritikáját.				
11	A vezető mindenkivel megtalálja a megfelelő hangot.				
12	A vezető hatékony és eredményes értekezletet tart.				
13	A vezető a kollégáit ellátja pontos és teljes információval.				
14	A vezető egyenes, őszinte visszajelzést ad kellő időben.				
15	A vezetőt folyamatos szakmai önképzés jellemzi				
16	A vezető kezeli a külső és belső partnerek panaszait				
17	A vezető nem tart távolságot kollégáival szemben; bárki bármilyen problémával megkeresheti.				
18	A vezető viselkedése kiszámítható, soha nem bizonytalanítja el környezetét.				
19	A vezető innovatív szemléletű, erre biztatja környezetét.				

20	A vezető az intézményben nyugodt munkahelyi légkört igyekszik kialakítani.				
21	A vezető jó szervező.				
22	A vezető maga is keményen dolgozik, így is példát állít.				
23	A vezető megköveteli, hogy mindenki képességei szerint dolgozzon.				
24	A vezető mindig tájékoztatja a tantestületet és dolgozói közösséget a törvényi változásokról.				
25	A vezető sikeresen kezeli és oldja meg a felmerülő konfliktusokat.				
26	A vezető ismeri az intézmény gyermekeit/tanulóit, részt vesz a tanulói rendezvényeken.				
27	A vezető szakszerűen és tárgyilagosan értékeli a dolgozó munkáját.				
28	A vezető tiszteletben tartja a nevelők szakmai önállóságát.				
29	A vezető egyértelműen határozza meg a dolgozók feladatait.				
30	A vezető kikéri és figyelembe veszi a nevelőtestület véleményét a fontos iskolai döntések előtt.				
31	A vezető minden esetben figyelembe veszi a nevelőtestület javaslatait.				
32	A vezető törődik azzal, hogy a dolgozók jól érezzék magukat a munkahelyen.				
33	A vezető döntéseinél figyelembe veszi a nevelők személyes képességeit és ambícióit.				
34	A vezető szakmai kérdésekben képes a nevelőtestületet összefogni.				
35	A vezető és vezetőtársai között jó szakmai kapcsolat alakult ki.				
36	A vezető biztosítja a megfelelő információáramlást a tagintézmények között.				
37	A vezető mindent megtesz az intézmény jó hírvének megőrzésében.				
38	A vezető megfelelően képviseli az intézményt és annak érdekeit.				
39	A vezető döntéseinél figyelembe veszi a dolgozói érdekképviseltek véleményét.				
40	A vezető mindent megtesz az iskola tárgyi, technikai feltételeinek javítása érdekében.				

Dátum:

.....

.....