BALMAZÚJVÁROS VÁROS
POLGÁRMESTERE

MEGHÍVÓ

Balmazújváros Város Önkormányzat Képviselő-testületének Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 16/2010. (XI. 25.) sz. rendelete 4. § (1) bekezdése alapján a Képviselő-testület rendkívüli ülését

2018. december 04. (kedd) napján de. 08.30 órára
összehívom, melyre Önt tisztelettel meghívom.

Az ülés helye: A Balmazújvárosi Közös Önkormányzati Hivatal Díszterme

Nyilvános ülés

1. **Előterjesztés a TOP-5.1.2-16-HB1-2017-00004 Észak-Hajdúsági foglalkoztatási együttműködés című pályázat konzorciumi megállapodásának aláírása tárgyában**
   Előterjesztő: Hegedüs Péter polgármester

Balmazújváros, 2018. december 03.

BALMAZÚJVÁROS POLGÁRMESTERE

Hegedüs Péter
polgármester

BALMAZÚJVÁROS VÁROS
POLGÁRMESTERE

Törvényességi szempontból
ellenőrizte:
Füzesiné Nagy Zita
jegyző

ELŐTERJESZTÉS

Balmazújváros Város Önkormányzat Képviselő-testületének 2018. december 4-én tartandó ülésére a TOP-5.1.2-16-HB1-2017-00004 Észak-Hajdúsági foglalkoztatási együttműködés című pályázat konzorciumi megállapodásának aláírása tárgyában

Tisztelt Képviselő-testület!

A Kormány a Partnerségi Megállapodásban célul tűzte ki az emberi erőforrás fejlesztések, foglalkoztatás ösztönzés és társadalmi együttműködések támogatását. A cél elérését a Kormány a helyi önkormányzatokkal, kormányhivatalokkal, illetve a foglalkoztatás-fejlesztésben érintett helyi, és egyéb non-profit szereplők együttműködésével tervezi megvalósítani a **TOP-5.1.2-16 Helyi foglalkoztatási együttműködések** című pályázat keretében, melyre Balmazújváros Város Önkormányzata 2017.07.31. napon támogatási kérelmet nyújtott be a felhívás szerint, amelyet **TOP-5.1.2-16-HB1-2017-00004 kódszámmal Észak-Hajdúsági foglalkoztatási együttműködés** címmel a Támogató 2018.06.18. napon kelt támogatói döntése szerint támogatásban részesített.

A projekt átfogó célja:
A paktumtérség foglalkoztatottsági és a versenyképességi mutatóinak javítása: elsősorban a három észak-hajdúsági járás munkaerő-megtartó erejének növelésével, valamint a helyben elérhető munkaerő és munkalehetőségek összehangolt fejlesztésével.
A projektmegvalósítás eredményeként 150 fő vesz részt támogatott képzéseken, 125 fő részesül 8+4 hónapos 70%-os konstrukcióban bér jellegű támogatásban, 15 fő részesül munkatapasztalat-szerzés céljából bérköltség támogatásban, 130 fő fog kapni 8+4 hónapos 100%-os konstrukcióban bérköltség-támogatást és 15 fő válik önfoglalkoztatóvá. A munkavállaláshoz kapcsolódó lakhatási támogatásban várhatóan 20 fő fog részesülni a térségben. Ennek eredményeként a foglalkoztatási paktum keretében 453 fő vesz részt munkaerőpiaci programokban, ezen belül 10 fő jut a foglalkoztatási paktum keretében álláshoz, és a foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal is legalább 2 fő rendelkezik majd állással (részletes tájékoztató összefoglaló az előterjesztés melléklete).

A projekt összköltsége: 700.000.000,- forint
Támogatás összege: 700.000.000,- forint
A saját erő összege: 0,- forint

A támogatási kérelem megvalósítása konzorciumi formában történik a Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatallal és a Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzattal.

Jelenleg a Támogatási szerződés megkötése folyamatban van, amelynek mellékletét képezi a konzorciumi tagokkal kötendő Konzorciumi együttműködési megállapodás. A Konzorciumi együttműködési megállapodás aláírásával együtt léphet hatályba a projekt Támogatási szerződése. A Konzorciumi együttműködési megállapodást az előterjesztés mellékleteként csatoltunk.

A sürgősséggel történő előterjesztés oka, hogy a Magyar Államkincstár 2018. november 30. napján küldte meg a Támogatási Szerződés tervezetét elektronikusan Balmazújváros Város Önkormányzata részére, amelyben 10 napos határidőt kötött ki a dokumentum benyújtási határidejére, minden konzorciumi tag általi aláírással. A Balmazújváros Város Önkormányzata által aláírt dokumentumot továbbítjuk a Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat részére, aki aláírást követően megküldi a Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal részére aláírás céljából. Ezt követően van lehetőség a Támogatási szerződés benyújtására a Magyar Államkincstár részére.

A fentiek értelmében javaslom elfogadásra a konzorciumi pályázathoz kapcsolódó Konzorciumi együttműködési megállapodás aláírását.

HATÁROZATI JAVASLAT

a TOP-5.1.2-16-HB1-2017-00004 Észak-Hajdúsági foglalkoztatási együttműködés című pályázat konzorciumi megállapodásának aláírása tárgyában

1.
Balmazújváros Város Önkormányzat Képviselő-testülete a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 107. §-a alapján **felhatalmazza a polgármestert** a Terület-és településfejlesztési Operatív program keretében **TOP-5.1.2-16-HB1-2017-00004 Észak-Hajdúsági foglalkoztatási együttműködés** című pályázat Támogatási szerződés megkötéséhez szükséges – az előterjesztés melléklete szerinti - konzorciumi megállapodás aláírására.

2.
Balmazújváros Város Önkormányzat Képviselő-testülete a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 107. §-a alapján **felhatalmazza a polgármestert**, hogy a Terület-és településfejlesztési Operatív program keretében **TOP-5.1.2-16-HB1-2017-00004 Észak-Hajdúsági foglalkoztatási együttműködés** tárgyú projektet Balmazújváros Város Önkormányzata, mint konzorciumvezető a pályázathoz kapcsolódó projektelemeket határidőben, az előírt tartalmi és formai követelmények betartásával, a konzorciumi tagok együttműködésével valósítsa meg.

Határidő: 2018. december 4.
Felelős: polgármester

Balmazújváros, 2018. december 3.



Hegedüs Péter
polgármester

7. sz. melléklet

KONZORCIUMI EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁS

Támogatásban részesített projekt megvalósítására

1. Preambulum

Az **Észak-Hajdúsági Foglalkoztatási Együttműködés Konzorcium** (a továbbiakban Konzorcium) a(z) **Terület- és Településfejlesztési Operatív Program** TOP-5.1.2-16 „Helyi foglalkoztatási együttműködések" tárgyú felhívására **TOP-5.1.2-16-HB1-2017-00004** azonosító számon regisztrált támogatási kérelmet nyújtott be, amelyet a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Irányító Hatósága (a továbbiakban: Támogató) a **2018.06.18**-án kelt támogatói döntése alapján támogatásban részesített.

A projekt címe: **Észak-Hajdúsági Foglalkoztatási Együttműködés** (továbbiakban Projekt), amelynek megvalósítására a Támogató támogatási szerződést köt a Konzorciummal.

A Projekt megvalósítására a Konzorcium tagjai az alábbi konzorciumi együttműködési megállapodást (a továbbiakban Megállapodás) kötik:

2. Szerződő felek

A Konzorcium tagjai (a továbbiakban együtt Tagok):

Szervezet neve:	Balmazújváros Város Önkormányzata
Postacím:	4060 Balmazújváros, Kossuth tér 4-5.
Székhely:	4060 Balmazújváros, Kossuth tér 4-5.
Azonosító szám (törzs-szám/cégjegyzékszám):	728504
Adószám:	15728506-2-09
Aláírásra jogosult képviselője:	Hegedüs Péter polgármester
Számlavezető neve:	Magyar Államkincstár
Számlaszám:	10034002-00338044-00000079

Szervezet neve:	Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal
Postacím:	4024 Debrecen, Piac u. 54.
Székhely:	4024 Debrecen, Piac u. 54.
Azonosító szám (törzs-szám/cégjegyzékszám):	789312
Adószám:	15789312-2-09
Aláírásra jogosult képviselője:	Rácz Róbert kormánymegbízott
Aláírásra jogosult képviselője:	Vasas Lászlóné dr. főigazgató
Számlavezető neve:	Magyar Államkincstár
Számlaszám:	10034002-00299626-30005211

Szervezet neve:	Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat
Postacím:	4024 Debrecen, Piac u. 54.
Székhely:	4024 Debrecen, Piac u. 54.
Azonosító szám (törzs-szám/cégjegyzékszám):	728317
Adószám:	15728317-2-09
Aláírásra jogosult képviselője:	Pajna Zoltán elnök
Számlavezető neve:	Magyar Államkincstár
Számlaszám:	10034002-00320683-00000000

A Konzorcium Tagjai maguk közül a 2017.07.31-én kelt „Konzorciumi együttműködési megállapodás támogatási kérelem benyújtására" dokumentum alapján a Balmazújváros Város Önkormányzata Tagot választották a Konzorcium vezetőjévé (továbbiakban Konzorciumvezető). A Konzorciumvezető személyét a Tagok jelen Konzorciumi Együttműködési Megállapodással megerősítik.

A Konzorciumvezető a Projekt megvalósítása, valamint a Konzorcium fenntartása és megfelelő működtetése érdekében koordinálja a Konzorcium működését.

3. A Tagok jogai és kötelezettségei

3.1. A Megállapodás aláírásával a Tagok kijelentik, hogy a Támogató által a Konzorciumvezető részére megküldött támogatási szerződés tervezet rendelkezéseit és annak mellékleteit ismerik, azt magukra nézve kötelezőnek ismerik el, továbbá tudomásul veszik, hogy az abban foglalt kötelezettségek minden Tagra nézve kötelező érvényűek.

A Megállapodás aláírása kifejezi továbbá a Tagok azon szándékát is, hogy a Projekt befejezését követően a Projektben meghatározott célok megvalósítása érdekében a támogatási kérelemben és a támogatási szerződésben leírtaknak megfelelően a fenntartási időszakban is együttműködnek, és az addig elért eredmények további folyamatos fenntartását saját anyagi eszközeikkel biztosítják.

A Tagok a Megállapodás aláírásával a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 6:11. §-a és 6:15. §-a alapján meghatalmazzák a Konzorciumvezetőt, hogy a támogatási szerződést, és annak esetleges módosításait, valamint a kifizetési igénylés részeként benyújtandó dokumentumokat nevükben és helyettük benyújtsa. A tagok nevére szóló benyújtandó dokumentumokat a tagok kötelesek megfelelően aláírni, illetve a jogszabályban meghatározott esetekben záradékolni.

Az előzőekben nem szereplő egyéb nyilatkozatok megtétele előtt a Konzorciumvezető biztosítja, hogy a Tagok a nyilatkozat tartalmát megismerjék és elfogadják olyan időben, hogy a nyilatkozatot a Támogató jogszabályban vagy támogatási szerződésben meghatározott határidőben megkapja.

Amennyiben a támogatási szerződés módosítását eredményező, a 2014-2020 programozási időszakban az egyes európai uniós alapokból származó támogatások felhasználásának rendjéről szóló 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet (a továbbiakban: 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet) 86. § (1) bekezdése szerinti körülmény merül fel, a Tagok kötelesek azt a Konzorciumvezetőnek jelezni, illetve egyeztetni egymással a módosítás kérelmezését megelőzően. A Konzorciumvezető köteles biztosítani, hogy a Tagok a Támogató által küldött támogatási szerződés módosításának tervezetét előzetesen elfogadják.

A támogatási szerződésben rögzített kötelezettségek a 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet eltérő rendelkezésének hiányában a projekt szintjén értendőek.

A Konzorciumvezető a Megállapodás aláírásával kötelezettséget vállal arra, hogy a támogatási szerződés másolatát és annak esetleges módosításainak másolatát a támogatási szerződés mindkét fél által aláírt példányának kézhezvételét követő 5 munkanapon belül megküldi a Tagoknak.

3.2. A Tagok a Projekt megvalósítása során kötelesek együttműködni, egymás, a jelen Megállapodásban, illetve a támogatási kérelemben vállalt kötelezettségeinek teljesítését elősegíteni, a teljesítéshez szükséges információt megadni.

A Konzorciumvezető kötelezi magát arra, hogy a Támogatónak, és a Projekt megvalósításának ellenőrzésére jogszabály és a támogatási szerződés alapján jogosult szerveknek a Projekt megvalósításával kapcsolatos bármilyen közléséről a Tagokat tájékoztatja.

A Tagok kötelesek tájékoztatni a Konzorciumvezetőt, ha a Projekt keretében általuk vállalt tevékenység megvalósítása akadályba ütközik, meghiúsul, vagy késedelmet szenved, illetve bármely olyan körülményről, amely a Projekt megvalósítását befolyásolja.

A költségvetést érintő változások bejelentését, valamint az azt alátámasztó dokumentációt a tagonként meghatározott támogatási összegre vonatkozóan a Tag maga készíti el a 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet szerinti elektronikus alkalmazások segítségével, és továbbítja a Konzorciumvezetőnek, aki – szükség esetén – a projektszintű dokumentumokon átvezeti a változást és benyújtja a Támogatónak, mellékelve a Tag által elkészített dokumentációt.

A Tagok közötti költségátcsoportosítás a 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet 86. §-ában, a támogatási szerződés módosítására vonatkozó előírások szerint kezdeményezhető.

Amennyiben a Támogató a Projekttel kapcsolatban tájékoztatást kér a Konzorciumvezetőtől, a Konzorciumvezető felhívására a Tagok kötelesek a Projekt keretében általuk vállalt tevékenységről a megfelelő információt olyan határidőben megadni, hogy a Konzorciumvezető a Támogató által megszabott határidőben a kért tájékoztatást megadhassa.

3.3. A Projekt megvalósítása érdekében a Tagok az alábbi tevékenységek megvalósítását vállalják, a Projektben foglalt tevékenységekkel, mérföldkövekkel, műszaki-szakmai tartalommal, illetve költségvetéssel összhangban:

	Tag neve	Tevékenység	A tevékenységre jutó elszámolható költség összege	A tevékenységre jutó támogatás összege
1.	Balmazújváros Város	Projekt	18 783 300	18 783 300

	Önkormányzata	előkészítés		
2.	Balmazújváros Város Önkormányzata	Beruházások	3 238 200	3 238 200
3.	Balmazújváros Város Önkormányzata	Projekt szakmai megvalósítása	61 077 014	61 077 014
4.	Balmazújváros Város Önkormányzata	Projekt menedzsment	16 699 600	16 699 600
5.	Balmazújváros Város Önkormányzata	Általános	3 024 420	3 024 420
6.	Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal	Beruházások	6 109 242	6 109 242
7.	Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal	Projekt szakmai megvalósítása	101 384 750	101 384 750
8.	Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal	Célcsoport	479 302 914	479 302 914
9.	Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal	Általános	3 975 560	3 975 560
10.	Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat	Projekt szakmai megvalósítása	6 405 000	6 405 000

A Tagok felelnek az általuk vállalt, jelen pontban részletezett feladatoknak az elvégzéséért.

3.4. Az egyes Tagok által a Projekt keretében elszámolható költség összegét és az arra jutó támogatást, valamint az igényelt előleg összegét a következő táblázat tartalmazza[1].

	Tag neve	Elszámolható költség	Támogatási összeg	Igényelt előleg
1.	Balmazújváros Város Önkormányzata	102 822 534	102 822 534	102 822 534
2.	Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal	590 772 466	590 772 466	590 772 466
3.	Hajdú-Bihar Megyei	6 405 000	6 405 000	6 405 000

[1] A monitoring és információs rendszerben tagi szinten rögzített adatoknak jelen táblázat tartalmával összhangban kell állniuk.

	Önkormányzat			

3.5. A Tagok a Projekt megvalósításához az alábbi önrészt adják, amely összesen a Projekt elszámolható költségének nulla, azaz 0 %-kát képezi, az alábbi megoszlásban[2]:

	Tag neve	önrész formája	önrész összege	részesedése a projekt elszámolható költségéhez képest (%)
1.	Balmazújváros Város Önkormányzata	-	0	0
2.	Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal	-	0	0
3.	Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat	-	0	0

3.6. A támogatás igényléséhez szükséges, a Projekt előrehaladásáról és eredményeiről szóló információkat is szakmai beszámoló formájában tartalmazó, a támogatási szerződésben rögzített mérföldkövekhez kötött kifizetési igényléseket, a záró kifizetési igénylést és projekt fenntartási jelentéseket (továbbiakban együtt beszámoló) a Konzorcium nevében a Konzorciumvezető állítja össze a monitoring és információs rendszerben, és azon keresztül küldi meg a Támogatónak.

A Tagok a Projekt keretében általuk vállalt tevékenységek előrehaladásáról, a kapcsolódó költségek elszámolásáról a támogatási szerződésben meghatározott mérföldkövek elérésekor kötelesek a szükséges információkat rögzíteni a monitoring és információs rendszerben, és kötelesek csatolni a támogatási szerződésben előírt mellékleteket.

Mérföldkövek közötti kifizetési igénylést bármely Tag kezdeményezhet a szükséges információknak a monitoring és információs rendszerben történő rögzítésével. A mérföldkövek közötti kifizetési igénylésnek nem része az előbbiek szerinti részletes szakmai beszámoló, ebben az esetben csak egy rövid összefoglalót szükséges adni a kifizetési igénylésben a projekt adott taghoz kötődő tevékenységeinek előrehaladásáról. A mérföldkövek közötti kifizetési igénylést a konzorciumi tag döntése alapján benyújthatja mind a tag, mind pedig a Konzorciumvezető.

A Támogató felé benyújtásra kerülő mérföldkövek közötti kifizetési igénylésnek el kell érnie a kifizetési kérelmek benyújtására a 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendeletben és a Támogatási Szerződésben/Támogatói Okiratban meghatározott korlátokat.

[2] A monitoring és információs rendszerben tagi szinten rögzített adatoknak jelen táblázat tartalmával összhangban kell állniuk.

A Tagok tudomásul veszik, hogy a kifizetési igényléshez tartozó, általuk benyújtott elszámoló bizonylatokra jutó, a Támogató által jóváhagyott támogatást a Támogató közvetlenül utalja a 2. pontban megjelölt, és ez alapján a monitoring és információs rendszerben rögzített bankszámlákra.

A Támogató legfeljebb annak a támogatási mértéknek, illetve összegnek megfelelő támogatást utal összesen a Tag részére, amelyet a felhívás, illetve a támogatásról szóló döntés az adott Tag vonatkozásában maximálisan meghatározott.

Amennyiben az esedékes támogatás folyósítását megelőző ellenőrzés alapján megállapítható, hogy a Tagoknak lejárt esedékességű, meg nem fizetett köztartozása van, a Támogató az adott Tagra jutó támogatás folyósítását felfüggeszti.

Amennyiben a projekt végrehajtása során a soron következő mérföldkő határidejét, vagy a mérföldkőben vállalt eredményeket nem tudják a tagok teljesíteni, addig nem teljesíthető kifizetés, ameddig a mérföldkő tartalma projekt szinten nem teljesül, vagy a projekt ütemezését a Konzorciumvezető a 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet 86-87. §-aiban foglaltaknak megfelelően nem módosítja.

Amennyiben a Támogató szabálytalanság vagy a támogatási szerződés megszegése miatt már kifizetett támogatás visszafizetését rendeli el, a Tag köteles az általa okozott szabálytalanság vagy szerződésszegés miatt visszakövetelt összeget közvetlenül a Támogató részére visszafizetni, az erre irányuló felszólításában foglaltak szerint.

Ha nem állapítható meg, hogy a szabálytalanság elkövetésében vagy a támogatási szerződés megszegésében a Tagok milyen mértékben működtek közre, és a Tagok a visszafizetési kötelezettségüket a visszafizetési felszólításban meghatározott időpontig nem teljesítik, a támogató a követelése teljes összegét bármely Taggal szemben érvényesítheti.

3.7. A 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet 1. számú mellékletének 76.1. pontja szerint minden konzorciumi tagnak nyújtania kell a kötelező biztosítékokat, ha a ráeső támogatási összeg meghaladja a 20 millió forintot és a 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet 84.§-a szerint nem mentesül a biztosítékadási kötelezettség alól[3].

A konzorciumi tagok a biztosítéknyújtási kötelezettséget átvállalhatják.

A biztosítékokkal kapcsolatos nyilatkozatokat, szerződéseket stb. a 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendeletben és a támogatási szerződésben meghatározott időpontban kötelesek a Tagok a monitoring és információs rendszerben rögzíteni, illetve a szükséges dokumentumokat csatolni, azok a Konzorciumvezető általi projektszintű benyújtással kerülnek a Támogató részére megküldésre.

3.8. A Konzorciumra vonatkozó speciális szabályokat a 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet 140. §-a tartalmazza.

A Konzorcium fenntartása és megfelelő működtetése a Konzorciumvezető kötelezettsége, amelyek az elmulasztásából eredő károkért a Támogató irányában a Konzorciumvezető tartozik felelősséggel.

A Konzorcium fenntartása és megfelelő működtetése körében a Konzorciumvezető a támogatási szerződésben meghatározott cél elérése érdekében összehangolja a Tagok tevékenységét és szervezi a konzorcium munkáját. Ez a rendelkezés nem érinti a Tagok jelen Megállapodás alapján vállalt kötelezettségeikért való egymással szemben fennálló felelősségét.

[3] Ha a projekt támogatási összege meghaladja az 50 millió forintot, a fenntartási időszakban azon konzorciumi tagoknak is szükséges a konzorciumi tag részére juttatott támogatási összeg 50%-ának megfelelő mértékű biztosítékot nyújtaniuk, amelyekre jutó támogatás egyenként nem haladja meg az 50 millió forintot.

3.9 A Konzorcium valamely tagja által a Konzorcium nevében kötött szerződésért a tagok felelőssége egyetemleges, kivéve, ha ettől eltérően rendelkeznek.

4. Kapcsolattartás

A Tagok a Megállapodás, valamint a támogatási szerződés teljesítésének időtartamára kapcsolattartókat jelölnek ki. A kapcsolattartó nevéről, postacíméről, telefon és telefax-számáról, elektronikus levélcíméről a Tagok a jelen Megállapodás aláírását követően öt munkanapon belül tájékoztatják a Konzorciumvezetőt. A Konzorciumvezető a kapcsolattartók nevéről és elérhetőségéről tájékoztatja a Tagokat.

A kijelölt kapcsolattartók negyedévente legalább egy alkalommal szóbeli egyeztetést tartanak, amelyen megvitatják a Projekt megvalósításának előrehaladásával kapcsolatos teendőket. A szóbeli egyeztetést a Konzorciumvezető kijelölt kapcsolattartója hívja össze. A szóbeli egyeztetésről emlékeztetőt kell készíteni, amelyet a Konzorciumvezető kijelölt kapcsolattartója az egyeztetést követő öt munkanapon belül megküld a Tagok kijelölt kapcsolattartója részére. Az emlékeztető a projektdokumentáció része, amelyet a Támogató jogosult ellenőrizni.

5. A Konzorcium képviselete

A Konzorciumot a Támogató felé a Konzorciumvezető, más, harmadik személyek felé a Tagok eltérő megállapodása hiányában a Konzorciumvezető képviseli. Jogszabály alapján ellenőrzésre jogosult szervek felé a Tag törvényes képviselője a Tagot önállóan képviselheti. Az ellenőrzésről köteles a Konzorciumvezetőt értesíteni, aki a Tag székhelyén vagy telephelyén lefolytatott helyszíni ellenőrzés során jelen lehet. Amennyiben a Projekttel kapcsolatban harmadik személyek bármely Tagtól tájékoztatást kérnek, a Tag köteles erről előzetesen, a tájékoztatás megadása előtt értesíteni a Konzorciumvezetőt.

6. A beszerzett eszközök és más dolgok tulajdonjoga, illetve egyéb jogok

A támogatás felhasználásával a projekt megvalósítása során beszerzett, illetve létrejövő dolgok és egyéb jogok feletti rendelkezés az alábbiak szerint kerül meghatározásra[4]:

Minden, a projekt keretében beszerzett eszköz és más dolog tulajdonjoga azt a konzorciumi tagot illeti meg, amely konzorciumi tag költségvetésében szerepel az adott tétel, függetlenül attól, hogy mely szervezet bonyolítja a beszerzést.

7. A tagság megszűnése, a tagok körének változása

[4] Itt részletezni kell a tulajdonjogokat, a használati jogokat, és egyéb esetleges másjogokat. A dolgokat és jogokat a támogatási kérelemben szereplő részletezettséggel elegendő megadni.

7.1. A Tag jelen Megállapodás aláírásával megerősíti, hogy a Projekt megvalósításában részt kíván venni, a projektet a támogatási kérelemben meghatározott módon megvalósítja, annak megvalósítása során fokozottan együttműködik a többi Taggal, és a Konzorciumból csak abban az esetben lép ki, ha a támogatási szerződésben és a jelen Megállapodásban vállalt kötelezettségeinek teljesítésére a jelen Megállapodás aláírását követően, neki fel nem róható okból beállott körülmény folytán nem képes.

7.2. Konzorciumi tagok cseréje - ide értve a támogatási kérelmet benyújtó Konzorciumvezető személyét is -, új konzorciumi tag bevonása, konzorciumi tag kilépése akkor engedélyezhető, ha

a) nem változik a projekt alapvető célja,

b) a tagcsere, illetve a tagok számának bővülése esetén az új tag is megfelel a felhívásban meghatározott valamennyi feltételnek és benyújtásra kerülnek a projektgazdák számára előírt dokumentumok,

c) a konzorciumvezető kilépési szándéka esetén a kilépést megelőzően a konzorciumvezetői pozíció átadása megtörténik,

d) a tag kilépése esetén nem változik a konzorciumnak a projektjavaslat benyújtására vonatkozó jogosultsága - ideértve a konzorciumvezetőre vonatkozó feltételeknek való megfelelést is -, kivéve, ha az új kedvezményezett jogszabályon alapuló kötelező jogutódlás következtében lép be a támogatási jogviszonyba,

e) a tag kilépése esetén a tag igazolja, hogy a támogatási szerződésben és a konzorciumi megállapodásban vállalt kötelezettségeinek teljesítésére a megállapodás aláírását követően, neki fel nem róható okból beállott körülmény folytán nem képes,

f) kizárás esetén a konzorciumvezető igazolja, hogy a tag tevékenysége, működése a projekt megvalósítását pénzügyi, illetve szakmai szempontból veszélyezteti,

g) tagcsere nélkül új tag bevonása indokolt.

7.3. A Konzorcium a kizárásra irányuló indítvánnyal nem érintett tagok egyhangú döntésével jogosult kizárni azt a Tagot, akinek tevékenysége, működése a Projekt megvalósítását akár pénzügyi, akár szakmai szempontból veszélyezteti.

A kizárásról született írásos, a Tagok által aláírt határozatot a Konzorciumvezető köteles megküldeni a Támogatónak.

7.4. Valamely Tag kilépése, kizárása vagy jogutód nélküli megszűnése nem eredményezi a jelen Megállapodás és a Konzorcium megszűnését, kivéve, ha ennek következtében a Tagok a támogatási szerződésben és a jelen Megállapodásban vállalt kötelezettségeik teljesítésére nem képesek, és emiatt a támogatási szerződéstől elállnak.

7.5. Ha a kilépő vagy jogutód nélkül megszűnő Tag által vállalt kötelezettségeket a megmaradó Tagok nem tudják teljesíteni, új Tag bevonásáról határozhatnak. A belépő Tag csak olyan szervezet, illetve személy lehet, amely, illetve aki megfelel a felhívásban foglalt követelményeknek.

7.6. A Tag kilépése, illetve kizárása esetén köteles egyeztetést kezdeményezni a Konzorciumvezetővel a Projekt céljának elérése érdekében. A Konzorciumból kiváló Tag köteles a Konzorciumvezetőnek a kiválás időpontját megelőzően a rábízott anyagi eszközökkel és a Projekt kapcsán felmerült költségekkel hiánytalanul, tételesen írásban elszámolni, valamint az általa elvégzett tevékenységről és az elvállalt, de kiválásáig el nem végzett tevékenységekről beszámolni. Köteles továbbá a – a Megállapodás keretében esetlegesen – használatába kapott vagyontárgyat a Konzorciumvezetőnek haladéktalanul, ellenszolgáltatás nélkül visszaszolgáltatni. Az átadás-átvételről

jegyzőkönyvet kell készíteni, amelyet a Konzorciumvezető, a kilépő Tag és az átvétellel érintett Tag ír alá.

A Konzorciumból kiváló Tagot a kilépést vagy kizárást követően is, a támogatási szerződés megszűnéséig terheli a támogatási szerződésben meghatározott dokumentum-megőrzési kötelezettség, ellenőrzés-tűrési kötelezettség, a kiválás időpontjáig megvalósult tevékenységekkel és benyújtott dokumentumokkal kapcsolatos szabálytalanságokért való helytállás.

A kilépő Tag tulajdonába került, támogatásból vásárolt vagyont valamely Tag tulajdonába kell adni, illetve, ha ez nem lehetséges, vagy a Tagok nem kívánják, a megmaradó Tagok ingyenes használatába kell adni. Ha az ingyenes használatba adás nem valósulhat meg, akkor a fejlesztés során létrejött vagyonra jutó támogatást a kilépő tag köteles visszafizetni a támogatási szerződésben visszafizetésre meghatározottak szerint, az abban foglalt feltételekkel a Támogató részére.

7.7. A 7.1 - 7.6. pontban foglalt jogok gyakorlása a jelen Megállapodás módosítását igényli, amelyhez a Támogató hozzájárulása szükséges. A hozzájárulást a támogatási szerződés kedvezményezett általi módosítására előírt szabályok szerint kell kérelmezni a Támogatótól.

8. A Megállapodás megszűnése és módosítása

8.1. Jelen Megállapodás a támogatási szerződés elválaszthatatlan részét képezi, és osztja annak jogi sorsát. Ennek értelmében a támogatási szerződés megszűnése jelen Megállapodás megszűnését vonja maga után.

8.2. Jelen Megállapodás megszűnik, ha a Tagok száma a felhívásban megadott minimális tagszám alá, illetve egyre csökken.

8.3. A Megállapodás Támogató által meghatározott kötelező tartalma csak írásban módosítható, melyhez a Támogató hozzájárulása szükséges. A hozzájárulást a támogatási szerződésben a támogatási szerződés kedvezményezett általi módosítására előírt szabályok szerint kell kérelmezni a Támogatótól.

A Tagok adataiban bekövetkezett változások, így különösen székhely, bankszámlaszám, stb., nem igénylik a Megállapodás módosítását. Az adatok változásáról a Tagok haladéktalanul értesítik a Konzorciumvezetőt. A Konzorciumvezető ezekről a változásokról értesíti a monitoring és információs rendszeren keresztül a Támogatót, a 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet 86. §-ának megfelelően.

8.4. A jogviszonyra és a Projekt megvalósítási kötelezettségére tekintettel a Tagok a felmondás jogát kizárják.

9. Záró rendelkezések

10.1. Jelen Megállapodás 11 oldalon és 4 db eredeti példányban készült. A Megállapodás a támogatási szerződés elválaszthatatlan részét képezi.

10.2. A jelen Megállapodás hatályba lépésének napja megegyezik a Tagok közül az utolsóként aláíró aláírásának napjával. A Konzorciumvezető a Megállapodás hatályba lépését követően a Megállapodást megküldi a Támogató részére.

10.3. Jelen Megállapodásban nem szabályozott kérdésekben a vonatkozó magyar jogszabályok rendelkezései az irányadók.

10.4. A Tagok képviseletében aláíró személyek kijelentik és cégkivonatukkal, valamint aláírási címpéldányaikkal igazolják, hogy a jelen Megállapodás 2. pontjában feltüntetettek szerint jogosultak a Tag képviseletére, továbbá ennek alapján a jelen Megállapodás megkötésére és aláírására. Aláíró képviselők kijelentik továbbá, hogy a testületi szerveik részéről a jelen Megállapodás megkötéséhez szükséges felhatalmazásokkal rendelkeznek, tulajdonosaik a támogatási jogügyletet jóváhagyták és harmadik személyeknek semminemű olyan jogosultsága nincs, mely a Tag részéről megakadályozná vagy bárminben korlátozná a jelen Megállapodás megkötését, és az abban foglalt kötelezettségek maradéktalan teljesítését.

10.5. Jelen Megállapodáshoz kapcsolódó jogviták esetére Tagok a Debreceni Járásbíróság illetékességét kötik ki.

A Tagok a Megállapodást átolvasták, és közös értelmezés után, mint akaratukkal és elhangzott nyilatkozataikkal mindenben egyezőt aláírták.

Konzorcium Vezetője	Konzorciumi Tag	Konzorciumi Tag
.....	.....	.....
Hegedüs Péter polgármester	**Vasas Lászlóné dr.** főigazgató	**Pajna Zoltán** elnök
Balmazújváros Város Önkormányzata	Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal	Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat
P.H.	P.H.	P.H.
Aláírás dátuma:	Aláírás dátuma:	Aláírás dátuma:
.....	.....	.....

Észak-Hajdúsági Foglalkoztatási Együttműködés

Összefoglaló

Készült a
TOP-5.1.2-16-HB1
Helyi foglalkoztatási együttműködések
című pályázati felhívás keretében

1. A támogatási kérelem céljai és tevékenységei

1.1. A támogatási kérelem céljainak meghatározása

A helyi foglakoztatási együttműködési partnerséget alkotó három – Balmazújvárosi, Hajdúböszörményi, Hajdúnánási - járásban feltárt munkaerőpiaci problémák és a fejlesztési szükségletek azonosítását követően – a jelenlegi munkaerőpiaci helyzet javítása érdekében középtávú átfogó és specifikus célok kerültek meghatározásra.

A projekt átfogó célja koncentráltan tartalmazza a legfontosabb fejlesztési szempontokat, összhangban az 1. Helyzetértékélés fejezetnél felhasznált stratégiai dokumentumok vonatkozó célkitűzéseivel:

A1. A paktumtérség foglalkoztatottsági és a versenyképességi mutatóinak javítása: elsősorban a három észak-hajdúsági járás munkaerő-megtartó erejének növelésével, valamint a helyben elérhető munkaerő és munkalehetőségek összehangolt fejlesztésével

Az átfogó cél megvalósulását a következő négy specifikus cél támogatja:

- S1. A munkaerőpiaci hátrányok, foglalkoztatási egyenlőtlenségek csökkentése;
- S2. A térségi foglalkoztatás szerkezetének és spektrumának javítása;
- S3. Munkaerőpiaci igényekhez alkalmazkodó, rugalmasabb képzési kínálat biztosítása;
- S4. Aktívan együttműködő partnerség kialakítása minden potenciálisan érintett térségi szereplő bevonásával.

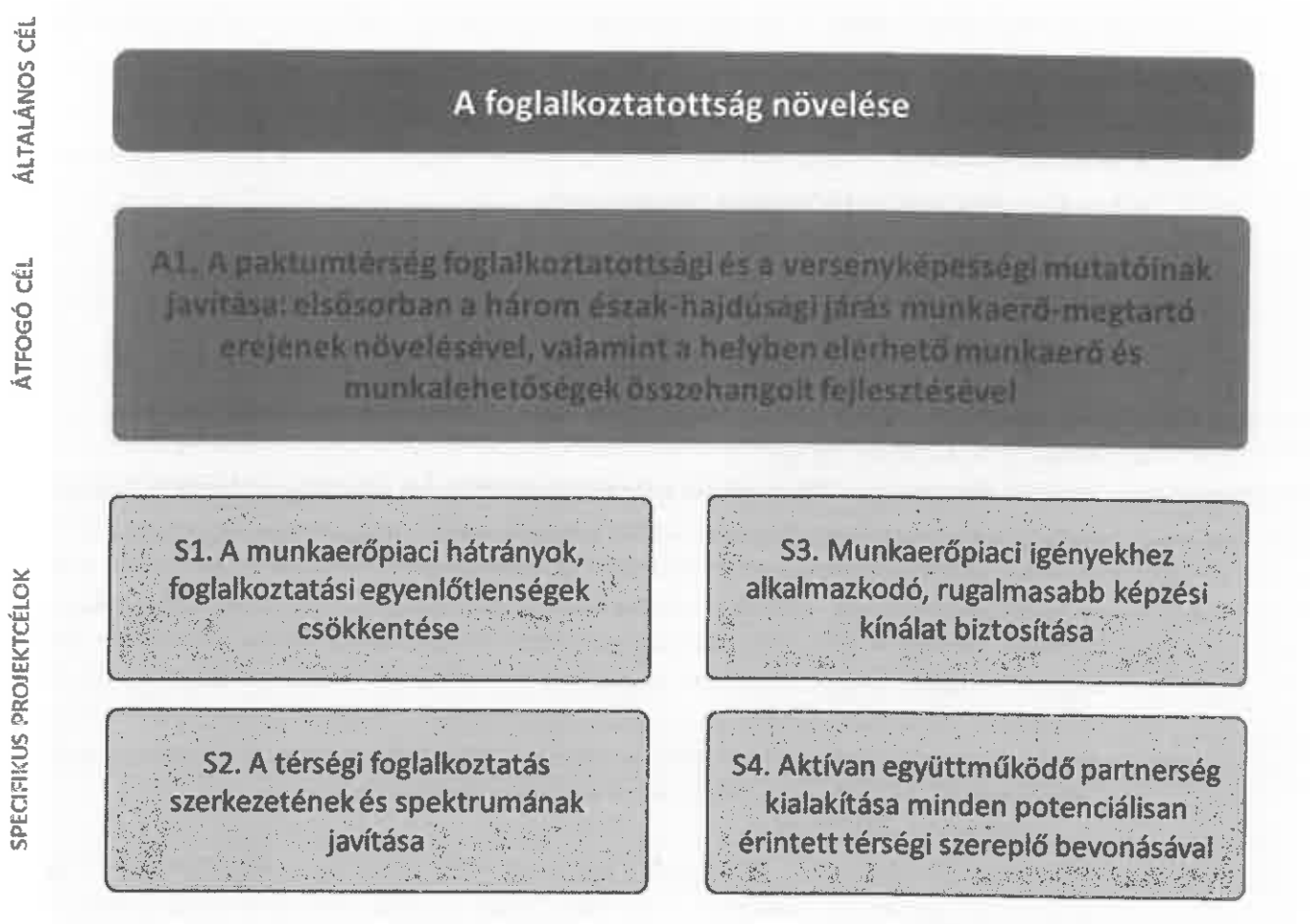
A projekt kiemelt célja, hogy a paktumtérséget alkotó három járásban élő, aktív korú, de különböző okokból jelenleg nem foglalkoztatott – tartósan vagy részlegesen munkanélküli, megváltozott munkaképességű stb. – embereket visszavezessék az elsődleges munkaerőpiacra; felmérjék és mérsékeljék az esetlegesen meglévő területi és/vagy társadalmi (pl. nemek közötti, iskolázottsági stb.) foglalkoztatási hátrányokat, egyenlőtlenségeket – ezen célcsoportok reintegrációjával növeljék a járási foglalkoztatottságot (S1. cél).

Szintén kulcsfontosságú – a helyi vállalkozások igényeinek pontos feltérképezésével – a térségi munkaerőpiac rugalmas menedzsmentjének kialakítása, a kereslet és kínálat folyamatos összehangolása (S2. cél).

Az S1. és S2. specifikus célok teljesülése a képzési rendszer gyakorlat-orientált továbbfejlesztése nélkül nem lehetséges. Kiemelt fontosságú a közép- és felsőfokú oktatási intézmények mellett a foglalkoztatók intenzívebb bevonása – részben a képzési igényeik pontosabb azonosítása; másrészt a különböző típusú-szintű szakmai képzésekhez alkalmas, valódi gyakorlóhelyek biztosítása (pl. duális képzések erősítése) érdekében (S3. cél).

Az S4. specifikus cél egyúttal horizontális is: a foglalkoztatási paktum egy tényleges, komoly lehetőség az érintett térségi szereplők (a közszféra: önkormányzatok és kormányhivatalok, szociális segítők, társadalmi szervezetek, kamarák, az üzleti szektor: KKV-k, vállalatok, illetve a képzőintézmények stb.) együttműködésének (tudásmegosztásának, együttgondolkodásának, hálózatosodásnak) erősítésére.

A könnyebb áttekinthetőség kedvéért a projekt célrendszerét egy ábra is szemlélteti, melynek csúcsán az Európa 2020 Stratégia – részben a Terület- és Településfejlesztési Programon keresztül megvalósuló – vonatkozó általános célja „A foglalkoztatottság növelése" áll.



1.2. A fejlesztések célcsoportjai, az érintettek köre, a fejlesztések hatásterülete

1.2.1. Célcsoportok

Közvetlen célcsoport

A közvetlen vagy elődleges célcsoportba a projekt megvalósítása során létrejött eredmények közvetlen (fel)használói tartoznak, azaz mindazon személyek, akik a projekt keretében nyújtott szolgáltatások végső kedvezményezettjei; továbbá ide sorolhatók mindazon szervezetek, intézmények, vállalkozások, amelyek számára a projekt keretében megvalósítandó és a paktum által ezt követően - a fenntartási időszakban vagy azon túl is - biztosítandó tevékenységek konkrét előnyöket, kedvezményeket eredményeznek.

A TOP-5.1.2-16 számú Felhívás meghatározását alapul véve a munkaerőpiaci tevékenységekbe *„az adott térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívak"* vonhatóak be. Részletezve:

- az alacsony iskolai végzettségű személyek
- 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők, (gyakornoki programmal érintett kiemelt célcsoport)
- 50 év felettiek
- GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
- foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
- tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek
- megváltozott munkaképességű személyek
- roma nemzetiséghez tartozó személyek

A fentebb nevesített fő célcsoportok az alábbi parméterekkel rendelkeznek:

- <u>Alacsony iskolai végzettségűek</u>
  Alacsony iskolai végzettségűeknek tekinthetjük egyrészt azokat, akik még az általános iskolát sem fejezték be, másrészt rendelkeznek ugyan általános iskolai végzettséggel, de versenyképes, a munkaerő-piacon könnyen konvertálható szakképzettséggel nem. Az alacsony iskolai végzettségűek a munkaerőpiacon egy speciális, hátrányokkal küzdő tömegnek tekinthető. Sajátosságaikból adódóan speciális, komplex kezelési módra, hatékony fejlesztési technikákra van szükség ahhoz, hogy munkapiaci esélyük növelhető legyen. A 1.2.1. alfejezeten belül a *Képzettség* bekezdés tartalmazza az adatok mögött álló területi különbségeket, melyeket a projekttevékenységek kidolgozása során is figyelembe vettünk. A magasabb végzettség – a vélhetően magasabb kereseti lehetőség mellett – csökkenti a munkanélküliség esélyének lehetőségét.
- <u>25 év alatti álláskereső fiatalok:</u>
  Pályakezdő álláskeresők: az álláskeresők közül azok a 25. életévüket – felsőfokú végzettséggel rendelkezők esetén 30. életévüket – be nem töltött fiatalok, akik tanulmányaik befejezését követően munkanélküli ellátásra nem szereztek jogosultságot. A fiatal korosztály megtartása különösen fontos kérdéssé vált az országon belüli, illetve a nemzetközi elvándorlás tükrében. A bértámogatás segíthet a vállalkozások számára versenyképes fizetések biztosítására segítve ezzel az egyes térségek közötti bérkülönbségek mérséklését, illetve támogatás vehető igénybe a munkaerő kipróbálásának időszakára is, ösztönözve ezzel a szakmai tapasztalat nélküli munkavállalók foglalkoztatását. A célcsoport körében kiemelt jelentőséggel bírhat az egyes szakmák népszerűsítése, tanácsadás, mobilitás elősegítése. Mindez jelentősen segítheti a fiatalok térségben tartását, térségbe vonzását.
- <u>50 év felettiek:</u>
  Az 50 év feletti álláskeresők (különösen az idősebbek) egyre nehezedő helyzetén és esélyein a gazdasági válság hatására bekövetkező jelentős munkahely megszűnés tovább rontott. A változásokhoz sokan nem tudtak alkalmazkodni, közülük is leginkább azoknak a legnehezebb, akikre koruknál fogva a munkáltatók nagy része már elutasítóan tekint, az öregségi nyugdíjkorhatár eléréséig azonban még több évük hátra van. A korábbi fejezetben látható volt, hogy az idősebb korosztály belül is a 60 év felettiek esetén nőtt a munkanélküliek száma. Tovább figyelembe véve a

demográfiai trendeket, egyre hangsúlyosabbá válik az idősebb korosztály foglalkoztatásának kérdése.

- GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek:

  A gyermekükkel otthon töltött időszak munkaerő-piaci szempontból nagy kiesést jelent a nők számára. Ez részben a szaktudás avulása miatt jelent nagy hátrányt, részben a kapcsolati háló gyengülése, részben a gyermekfelügyelet megoldásának nehézségei okoznak problémát. Az álláskeresők mellett fontos figyelembe venni a gyermekellátási támogatásban részesülő inaktívakat is, hiszen hasonló problémákkal szembesülnek. A KSH által a munkavállalással kapcsolatban készített 252 ezer kisgyermekes nő válaszaiból végzett összesítés azt mutatta, hogy 41 %-uk a munkáltatói segítséget tartotta a legfontosabbnak, és további nagy hányaduk véleménye alapján szükséges lenne a munkáltatók kötelezése a kisgyermekesek más munkarendben történő foglalkoztatására. A gyermeknevelési támogatásban részesülők közel háromnegyede a teljes időt otthon töltené, de ebben lényeges különbség áll fenn a végzettség, illetve a jövedelmi viszonyok között. Míg a felsőfokú végzettséggel rendelkezők esetén ez az időszak jellemzően rövidebb, addig a minimálbéren élők, alacsony végzettségűek esetén a teljes időszak felhasználása a cél.
- Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők:

  Aktív korúak ellátására jogosult az a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű, aktív korú személy, akinek megélhetése más módon nem biztosított, és keresőtevékenységet nem folytat. Az aktív korúak ellátása egy keretjellegű ellátás, amelynek keretében foglalkoztatást helyettesítő támogatás biztosítható a foglalkoztatható aktív korú személyek számára. Ez a hosszabb ideje nem foglalkoztatott csoport az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének (jelenleg 28 500 Ft) 80%-át kapja kézhez, azaz 2017-ben 22 800 Ft-ot. Egyéb bevételi források hiányában a csoport anyagi helyzete roppant nehéz megélhetést biztosít számukra, ráadásul a huzamosabb ideig fennálló munkanélküliség negatív pszichikai hatásaival is sokuknak meg kell birkóznia.
- Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek:

  A munkanélküliségben töltött időtartamba az álláskeresés és a közfoglalkoztatásban történő részvétel időtartama is beszámítható. Ha a munkanélküliség tartós, akkor súlyos következményeket okoz nemcsak gazdasági, hanem társadalmi és egyéni szinten is. A munkanélküliek elvesztik önértékelésüket, konfliktusba kerülnek környezetükkel, a kereset hiánya negatívan hat ki a család anyagi helyzetére, hasonlóan a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők köréhez.
- Megváltozott munkaképességű személyek:

  Az alternatív munkaerő-piaci szolgáltatások célja a megváltozott munkaképességű, fogyatékossággal élő, inaktív személyek megmaradt képességeire épülő, személyre szabott foglalkoztathatóságának elősegítése, elsősorban a nyílt munkaerő-piacon való elhelyezkedésüket illetően. További cél az elfogadó, befogadó társadalmi környezet kialakítása, társadalmi szemléletváltás elindítása a fenti célcsoport esélyegyenlőségének előmozdítása érdekében. Fontos figyelembe venni azokat a személyeket is, akik nem jelennek meg a munkaerő-piacon álláskeresőként.
- Roma nemzetiséghez tartozó személyek:

  A foglalkoztatási statisztikai elemzések külön nem térnek ki ezen munkanélküli részcsoport számára. A romák foglalkoztatási esélyei jelentős részben azért olyan csekélyek, mivel az országos átlagnál lényegesen iskolázatlanabbak, illetve lakóhelyüket és tipikus munkahelyeiket tekintve, erőteljesen koncentrálódnak az ország válság sújtotta régióiban és iparágaiban. E tényezők közül

messze az iskolai lemaradásnak van a legnagyobb súlya. A KSH adatai[1] alapján a roma és a nem roma személyek között jelentős különbség áll fenn a népesség és végzettség szerinti összetételének vonatkozásában, amely hátrányosan érinti a célcsoport foglalkoztatását. Magasabb a fiatalok aránya, illetve ezzel párhuzamosan alacsonyabb az időseké, akik főként a rossz egészségi állapotuk miatt nem jelennek meg a munkaerő-piacon. A nemek között is hasonló tendenciák figyelhetők meg, hiszen az átlagosan magasabb gyermekszám következtében a nők munkaerő-piaci jelenléte elmaradt a férfiakétól. A 15 és 64 év közötti romák 79 %-a legfeljebb alapfokú végzettséggel rendelkezik, a nem roma népesség esetében ez az arány 20 %. A KSH adatai alapján 2015-ben a sikeres érettségihez majd 7-szer, a felsőfokú végzettség megszerzéséhez pedig 16-szor kevesebb esélyük volt, mint a nem roma személyeknek. A foglalkoztatásukban jellemzőek az atipikus formák, valamint lényeges információ, hogy 2015-ben minden 5. közfoglalkoztatott roma volt. A romák hátrányos munkaerő-piaci helyzetét jól reprezentálják azok az országos adatok, amelyek szerint a 15 és 64 év közöttiek 16 %-a volt munkanélküli, 45 %-a inaktív és mindössze 39%-a foglalkoztatott, ami a nők esetében kevesebb mint 30% -ot jelentett 2015-ben. A KSH adatai alapján a romák munkanélküliséggel való érintettsége duplája a nem roma személyeknek. A számok jól indokolják a célcsoport elkülönült kezelését, hiszen a felmérések azt mutatják, hogy a munkanélküliek mellett nagyszámban vannak olyan személyek, akik bár dolgoznának, de koruk és végzettségük miatt nem alkalmasak a munkavállalásra. A célcsoport foglalkoztatásának növelése az érintettek környezetére is jelentős hatással bírhat, hiszen a roma családokban élő gyermekeknek mindössze 67%-a él keresővel rendelkező háztarásban, és ezek többsége is alacsony jövedelemmel rendelkezik.

- Közfoglalkoztatottak:
  A közfoglalkoztatottak létszáma minden évben emelkedett 2013 óta. Többek közt a célcsoport helyzetét nehezíti, hogy sok esetben nem a képzettségüknek megfelelő munkát kell végezniük, a bérezésük elmarad a minimálbér összegétől, illetve az álláskeresést is megnehezíti a versenyszférában. Mindemellett a térség vállalatainál már megjelent a munkaerőhiány, mely a közfoglalkoztatottak létszámcsökkentésének szükségességét is felveti. A projekt segíti a közfoglalkoztatottak versenyszférabeli elhelyezkedését, mely hozzájárul a helyi vállalkozók munkaerőigényének kielégítéséhez, az államháztartás terheinek csökkentéséhez, valamint a közfoglalkoztatásban résztvevők megélhetésének kedvezőbbé válásához.

A célcsoportok támogatásával segítséghez jutnak a piacgazdaság pozitívumaiból legkevesebbet profitáló rétegek. A munkába állás támogatásával gazdasági és társadalmi helyzetük egyaránt kedvezőbbé válik, életminőségük javulni fog, miközben a helyi gazdasági szereplőket is támogatja a projekt. A célcsoportok helyzetének javulása és a helyi gazdaság fellendülése egyaránt a térség népességmegtartó/népességvonzó képességének növelése felé hat.

Közvetett célcsoport

A közvetett célcsoport azon személyek köre, akik nem a támogatási kérelem eredményeinek közvetlen használói, de összetett mechanizmusokon keresztül a támogatási kérelem eredményei és hatásai helyzetüket befolyásolják. A projekt közvetett célcsoportját képezik a célcsoportokat képző egyének családjai, hozzátartozói, illetve a velük szoros anyagi függőségben élő személyek. Az érintettek számára

nyújtott tanácsadás, képzés, bértámogatás és legfőképp a létrejövő munkaviszony az egész család/lakóközösség anyagi és mentális helyzetére kihat.

A közvetett célcsoportok közé tartoznak a projektben támogatott munkavállalókat foglalkoztató cégek. Ezek főleg a munkaerőigényük kielégítéséből profitálhatnak a projektből. Az álláskeresők számára nyújtott képzések, tanácsadások, a munkaerő közvetlen becsatornázása és a bértámogatások révén a helyi cégek közvetve számos pozitívumát élvezhetik a projektnek. A közvetett haszonélvezők között szerepelnek a helyi önkormányzatok, melyek a foglalkoztatottság emelkedésével és az iparűzési adók várható emelkedésével több bevételre számíthatnak, illetve szociális kiadásaik is várhatóan csökkenni fognak. Az önkormányzatok javuló helyzetének köszönhetően az érintettek köre a teljes járási lakosságra kiterjed.

A támogatási kérelemben érintettek köre azon csoportok, akik a támogatási kérelem eredményeit nem használják, azonban a támogatási kérelem kidolgozásában, tervezésében és működtetésében (az eredmények fenntartásában) kulcsfontosságú szerepet játszanak. A legfontosabb érintettek a konzorciumi partnerek és az egyéb együttműködő partnerek munkatársai. Első sorban ők vesznek részt a támogatási kérelem kidolgozásában, tervezésben és működtetésében. Rajtuk kívül ki kell emelni paktumszervezetbe bevont vállalkozások képviselőit/vezetőit is, bár ők közvetve már részesülhetnek a projekt eredményeiből. Közéjük sorolható a Magyar Államkincstár központi és megyei szervezetének illetékes munkatársai, a Széchenyi Programiroda jelen projekthez köthető munkatársai, a külső szakértők (pl. közbeszerzési tanácsadó), illetve a marketingért/médiáért felelős személyek.

A projekt teljes hatásterület a közvetlen és közvetett hatások területeinek összessége. A projekt hatásterülete a Balmazújvárosi, Hajdúböszörményi és Hajdúnánási járás, mely a Helyzetértékelő részben leírtak szerinti társadalmi és gazdasági jellemzőkkel bír. A közvetett hatások tágabb földrajzi területre is kisugározhatnak, de előre láthatólag ezek nem lesznek számottevők.

Érintettek köre

Az érintettek közé tartoznak mindazok, akik a támogatási kérelem eredményeit közvetlenül nem használják, azonban a projekt kidolgozásában, tervezésében és működtetésében, az eredmények fenntartásában kulcsszerepet játszanak: ők a konzorcium tagjai, a Paktumiroda, a bevont munkaerőpiaci szolgáltatók és képző intézmények, kamarák.

Célcsoportok bevonása

A partnerséget alkotó három járás központjának hatályos Integrált Településfejlesztési Stratégiájának (ITS), illetve gazdaságfejlesztési koncepciójának elkészítése széles és többszintű partnerség megvalósításával történt, így már a támogatási kérelem előkészítésébe bevonásra kerültek különböző vállalkozások, intézmények, civil szervezetek, mely célcsoportok jelentős átfedést mutatnak jelen foglalkoztatási paktuméval. A közvetlen célcsoportok igényeit a partnerek a szakterülethez kapcsolódó szakértők bevonása révén tudták megjeleníteni a tervezés során.

1.2.2. A fejlesztés hatása a célcsoportokra

A program keretében megvalósítandó tevékenységek közül a célcsoportra közvetlen hatással a Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal által végrehajtandó tevékenységek: a foglalkoztatást elősegítő képzésben történő részvétel támogatása, az elhelyezkedést segítő támogatások, az önfoglalkoztatóvá válás támogatása, valamint a nyújtott munkaerőpiaci szolgáltatások lesznek. A tapasztalatok szerint a személyre szabott, célzott, összetett programok, amelyek egy-egy jól definiált problémára kívánnak választ nyújtani, általában jobban növelik a résztvevők elhelyezkedési esélyeit, mint a hagyományos, kevésbé szelektált résztvevőkkel működő programok. Ezért fontos, hogy a jelen projekt a munkaerőpiaci szolgáltatások igénybevételét, az álláskeresők felmérését és fejlesztését célzó foglalkozások után megfelelően célzott bérjellegű támogatásokat és képzéseket nyújtson.

1.3. Az elérendő célokhoz szükséges tevékenységek bemutatása

A *2.1. alfejezetben* meghatároztuk és bemutattuk a projekt – átfogó és specifikus - célrendszerét, melynek kialakításakor figyelembe vettük, hogy a Felhívásban meghatározott támogatható tevékenységek főbb elemeivel azok összhangban legyenek, így biztosítva a projekt céljai és tevékenységei közötti koherenciát.

A támogatási kérelmet az alábbi, három tagból álló konzorcium nyújtja be:

- Balmazújváros Város Önkormányzata (BVÖ) – konzorciumvezető;
- Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal (HBMKH) – konzorciumi tag;
- Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat (HBMÖ) – konzorciumi tag.

A projekt tervezése, illetve a támogatási kérelem összeállítása során az alábbi főbb egyeztetések, szakmai találkozók kerültek megrendezésre:

Időpont	Helyszín	Esemény
2017.05.11	Balmazújváros	Projekt-előkészítő megbeszélés a Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzattal
2017.05.30.	Balmazújváros	Konzorciumi tagok bevonása, támogatási kérelem részleteinek kialakítása: költségkeret, területi lehatárolás, Paktumszervezet felépítése – A HBMÖ és a HBMKH bevonásával
2017.06.14.	Balmazújváros	Térségi tájékoztató nap a Paktumszervezetben potenciálisan érintett, három járás településeinek, szervezeteinek bevonásával. Témák: A projekt főbb jellemzőinek bemutatása; a Paktumszervezeti tagság bemutatása; Kerekasztal-beszélgetés a foglalkoztatási együttműködés szakmai részéről, megvalósíthatóságáról
2017.07.13.	Balmazújváros	A támogatási kérelem összeállításának adminisztratív áttekintése, költségvetés tisztázása, legfontosabb teendők számbavétele

A fenti fontos találkozók, egyeztetések minél teljesebb körű megszervezése érdekében számos telefonos és személyes tájékoztató/előkészítő megbeszélést bonyolított le Balmazújváros Város Önkormányzata - országgyűlési képviselője és polgármestere – annak érdekében, hogy a foglakoztaási együttműködés célterületét adó három járást településvezetői, illetve érintett civil szervezetei, vállalkozói kellő információval rendelkezzenek a tervezett projektről, ezáltal felelősen támogassák a felállítandó Paktumszervezet munkáját.

A projekt tevékenységekeit az alábbi táblázat tartalmazza:

Tevékenység-csoport	Főtevékenység:	Tevékenység:	Felelős szervezet
3.1.1.1. Kötelezően megvalósítandó önállóan támogatható tevékenységek:	A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan:	a) Foglalkoztatási paktum létrehozása, megvalósíthatósági tanulmány – MT – elkészítése	BVÖ
		b) Foglalkoztatási helyzetelemzés készítése	BVÖ
		c) Részletes foglalkoztatási stratégia, akcióterv kidolgozása	BVÖ
		d) Foglalkoztatási paktum stratégiájának/akciótervének munkaprogram kidolgozása, projekttervek kidolgozása	BVÖ
		e) munkaerőpiaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő igényfelmérések elvégzése;	BVÖ
		f) Paktumiroda felállítása és működtetése, munkaterv, ügyrend és részletes költségvetés kidolgozása	BVÖ, HBMÖ
		g) Paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása	BVÖ
		h) A helyi szereplők közötti információáramlás és véleménycsere ösztönzése, a térségi szereplők közötti kezdeményezések összehangolása;	HBMÖ
		i) Helyi szintű együttműködési hálózatok kialakítása	BVÖ
		j) Foglalkoztatási partnerség (paktum) működési tapasztalatainak összegyűjtése, illetve megosztása;	BVÖ
		k) Partnerségi bevonással végrehajtott projekt folyamat részletes dokumentációja: partneri egyeztetések jelenléti ívei, fotók, emlékeztetők;	BVÖ
		l) Figyelemfelkeltés a minél szélesebb körű partnerség megteremtésére és a projekt tudatosítására az együttműködési hálózatban érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében	BVÖ
		m) Projektzárási feltétel a minősítés megszerzése a sztenderdek alapján	BVÖ
	B. Főtevékenység: Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan:	a) A célcsoportot érintő képzéshez és foglalkoztatáshoz kapcsolódó tevékenységek	HBMKH
		b) A célcsoportot érintő egyéb munkaerőpiaci tevékenységek:	HBMKH
3.1.1.2. Választható önállóan támogatható tevékenységek	A. Főtevékenység: Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan:	a) Partnerség-építés, külföldi és/vagy belföldi tanulmányút, országos és nemzetközi együttműködési hálózatokba történő bekapcsolódás támogatása, gazdaság – és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködés (foglalkoztatási partnerség) működtetése	BVÖ
		h) Honlap kialakítása a partnerség erősítésére és a projektekben résztvevők közötti kommunikáció megkönnyítésére, valamint foglalkoztatási/munkáltatói fórumok működtetésére;	BVÖ
	B. Főtevékenység: Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan	a) A célcsoportot érintő képzéshez és foglalkoztatáshoz kapcsolódó tevékenységek *(kizárólag a megyei kormányhivatalok megvalósításával, azok szakmai szabályozása szerinti mértékben és időtartamban támogathatóak)*	HBMKH
		b) A célcsoportot érintő egyéb munkaerőpiaci tevékenységek *(melyeket a megyei kormányhivatalon kívüli, egyéb szervezetek is elláthatnak)*	HBMKH
3.1.2.1. Kötelezően megvalósítandó, önállóan nem támogatható tevékenységek:		a) Az adott területi szinten a gyermekellátási szolgáltatások (helyzetelemzésben, stratégiában, megvalósításra kerülő akciótervben külön fejezetben taglalva) helyzete	BVÖ
		b) Nyilvánosság biztosítása	BVÖ
		c) Projektmenedzsment	BVÖ
3.1.2.2. Választható,	A. Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez	b) Jó gyakorlatok – termék, szolgáltatás, értékesítés - feltárása, és disszeminációja;	BVÖ

önállóan nem támogatható tevékenységek:	kapcsolódó kiegészítő ESZA tevékenységek – 1. kiegészítő tevékenység		
	C. Befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek – 3. kiegészítő tevékenység:	d) A kidolgozott helyi gazdaságfejlesztési projektek megalapozása és közösségi integrálása; gazdasági – és foglalkoztatási fókuszú vállalkozói fórumok, rendezvények szervezése, tapasztalat-csere támogatása.	BVÖ

Balmazújváros Város Önkormányzata tevékenységei

Az önkormányzati törvény a kötelező helyi önkormányzati feladatok közé sorolja a helyi gazdaságfejlesztés elősegítését. A projektben tervezett tevékenységek a helyi gazdaságfejlesztési tevékenységek térségi kiterjesztésére nyújtanak gyakorlati lehetőséget és forrást. A következőkben részletezett beavatkozások végrehajtásának célja, hogy a projekt eredményei az egész paktumtérségben érvényesüljenek.

Tevékenység csoport	Főtevékenység	Tevékenység
3.1.1.1. Kötelezően megvalósítandó önállóan támogatható tevékenységek:	A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan:	a) Foglalkoztatási paktum létrehozása, megvalósíthatósági tanulmány – MT – elkészítése
		b) Foglalkoztatási helyzetelemzés készítése
		c) Részletes foglalkoztatási stratégia, akcióterv kidolgozása
		d) Foglalkoztatási paktum stratégiájának/akciótervének kidolgozása, projekttervek kidolgozása
		e) Munkaerőpiaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő igényfelmérések elvégzése;
		f) Paktumiroda felállítása és működtetése, munkaterv, ügyrend és részletes költségvetés kidolgozása
		g) Paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása
		i) Helyi szintű együttműködési hálózatok kialakítása
		j) Foglalkoztatási partnerség (paktum) működési tapasztalatainak összegyűjtése, illetve megosztása;
		k) Partnerségi bevonással végrehajtott projekt folyamat részletes dokumentációja: partneri egyeztetések jelenléti ívei, fotók, emlékeztetők;
		l) Figyelemfelkeltés a minél szélesebb körű partnerség megteremtésére és a projekt tudatosítására az együttműködési hálózatban érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében
		m) Projektzárási feltétel a minősítés megszerzése a sztenderdek alapján
3.1.1.2. Választható önállóan támogatható tevékenységek	A. Főtevékenység: Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan:	a) Partnerség-építés, külföldi és/vagy belföldi tanulmányút, országos és nemzetközi együttműködési hálózatokba történő bekapcsolódás támogatása, gazdaság – és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködés (foglalkoztatási partnerség) működtetése
		h) Honlap kialakítása a partnerség erősítésére és a projektekben résztvevők közötti kommunikáció megkönnyítésére, valamint foglalkoztatási/munkáltatói fórumok működtetésére;
3.1.2.1. Kötelezően megvalósítandó, önállóan nem támogatható tevékenységek:		a) Az adott területi szinten a gyermekellátási szolgáltatások (helyzetelemzésben, stratégiában, megvalósításra kerülő akciótervben külön fejezetben taglalva) helyzete
		b) Nyilvánosság biztosítása
		c) Projektmenedzsment
3.1.2.2. Választható, önállóan nem támogatható tevékenységek:	A. Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó kiegészítő ESZA tevékenységek – 1. kiegészítő tevékenység	b) Jó gyakorlatok – termék, szolgáltatás, értékesítés - feltárása, és disszeminációja;
	C. Befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek	d) A kidolgozott helyi gazdaságfejlesztési projektek megalapozása és közösségi integrálása; gazdasági – és foglalkoztatási fókuszú vállalkozói fórumok, rendezvények szervezése, tapasztalat-csere támogatása.

	– 3. kiegészítő tevékenység:	

1. táblázat: Balmazújváros Város Önkormányzata tevékenységei

Tevékenységek részletes kifejtése:

3.1.1.1. Kötelezően megvalósítandó önállóan támogatható tevékenységek:

A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan:

a)-e): A projektben Balmazújváros feladata a projekt kereteit megteremtő Megvalósíthatósági Tanulmány elkészítése. A projekt megvalósítási szakaszában erre a dokumentumra építve kell létrehozni a Foglalkoztatási Stratégiát és Akciótervet, a stratégiába beépülő foglalkoztatási helyzetelemzést, valamint az akciótervi részhez kapcsolódó munkaprogramot. A tevékenységek közé tartozik a Foglalkoztatási Stratégia és az Akcióterv megvalósításának nyomon követése és az eredmények alapján a visszacsatolások elkészítése. A képzésekhez kapcsolódóan előzetes igényfelmérés készül, amely a potenciális célcsoporttagok alapszintű kompetenciáit tárja fel.

f): A projektmegvalósítás kezdetén az egyik legfontosabb lépés a Paktumiroda felállítása lesz, amely a személyi és infrastrukturális keretek rendeződését követően ellátja a projekt szakmai feladatainak koordinálását a térségen belül. Az önkormányzat feladata a Munkaterv elkészítése: A Paktumszervezet döntéshozó szervét alkotó Irányító Csoport és a Foglalkoztatási Fórum éves Munkatervének elkészítése, egyeztetése a konzorciumi partnerséggel, majd véglegesítése; ezt követően az Irányító Csoport útmutatásai alapján az Munkaterv évenként felülvizsgálata és szükség szerinti aktualizálása; a módosított Munkaterv egyeztetése a partnerekkel, és véglegesítése.

g): A foglalkoztatási együttműködés adminisztrációs feltétele a megvalósításra vonatkozó konzorciumi partneri szerződés megkötése, amelynek lebonyolítása a konzorciumvezető önkormányzat feladata.

h-i) A Paktumszervezet kialakításának teendői, továbbá a véleménycsere ösztönzése a térségen belül szintén konzorciumvezetőként Balmazújváros Város Önkormányzatára hárul. Kiemelten fontos feladat a Paktumszervezeti tagokat – különösen a bevont három járás településeit –megszólítani. A megvalósítás szakaszában a Paktumszervezeti koordináció a kialakítandó Paktumiroda munkatársainak feladata lesz. A Paktumszervezeten belüli véleménycsere közvetlen, személyes csatornáját a partnerségi ülések jelentik, amelyek nyolc alkalommal, negyedévenként kerülnek megtartásra.

j-k) A működési tapasztalatok összegyűjtése, a projektfolyamat dokumentációja, valamint a figyelemfelkeltés konzorciumvezetőként Balmazújváros Város Önkormányzat alá tartozó Paktumiroda és Projektmenedzsment szervezet közös feladata lesz a megvalósítás alatt.

l) A projekt eredményessége nagyban függ attól, hogy a foglalkoztatási együttműködés milyen hatást képes gyakorolni a célcsoporttagokra és a gazdasági szervezetekre. A figyelemfelkeltést szolgálja a kötelező nyilvánossági feladatokon túli kommunikációs kampány lebonyolítása. Ennek a tevékenységnek a mérföldkövei: 1. a célcsoport tájékoztatása; 2. a célcsoport és a partnerek tudatosságának növelése; 3. a vállalkozói szféra elérése; 4. javaslat készítése a projekt profiljába illő kommunikációs eszközök és tevékenységek alkalmazására. Tartalmi elvárások: Kommunikációs kampány megszervezése, szakmai javaslat készítése.

3.1.1.2 Választható önállóan támogatható tevékenység

Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan:

a) Partnerség-építés, külföldi és/vagy belföldi tanulmányút, országos és nemzetközi együttműködési hálózatokba történő bekapcsolódás támogatása, gazdaság – és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködés (foglalkoztatási partnerség) működtetése:

Partnerség-építés: Tanulmányutak szervezése és lebonyolítása határon túli települési foglalkoztatási viszonyok, célok és megoldások megismerésére. A tervek szerint a megvalósítás időtartama alatt évente egy, összesen három alkalommal kerülne rá sor. Előzetesen kitűzött területi fókusz: Lancut és Érmihályfalva. A tevékenység célja, hogy tanulmányutak során megismert tapasztalatokat a paktum működtetésében résztvevő szakemberek képesek legyenek a saját területükön alkalmazni, továbbá átadni a Paktumszervezeti tagok és más Paktumszervezetek tagjainak számára.

h) Honlap kialakítása a partnerség erősítésére és a projektekben résztvevők közötti kommunikáció megkönnyítésére, valamint foglalkoztatási/munkáltatói fórumok működtetésére:

Honlap fenntartása és tartalomfejlesztése: A kötelező nyilvánossági feladatok keretében kialakításra kerül a projekt honlapja, amely egyben a projektekben résztvevők közötti kommunikáció megkönnyítését, valamint foglalkoztatási/munkáltatói fórumok működtetését fogja szolgálni a teljes projektmegvalósítási időszak alatt. Jelen tevékenység kifejezett tartalma a létrehozott honlap fenntartása mellett annak folyamatos tartalomfejlesztése.

j) Kapcsolat gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési projektekkel, forráskoordináció segítése:

Jó gyakorlatok feltárása és disszeminációja: A tevékenység célja olyan jó gyakorlatok feltárása, amelyek segítségével a helyi foglalkoztatási együttműködés során segíti a munkaadók igényeinek, motivációinak megértését, valamint a közvetlen célcsoport tagjainak bevonását. További potenciális tématerületek:

- A paktum későbbi (pályázati forrás nélküli) működtetésének üzleti modellje;
- Befektetés-ösztönzési lehetőségek a paktum keretein belül;
- Duális felnőttképzési programok kezdeményezése;
- Nagyvállalati szereplők bevonzása az együttműködésbe;
- Szektorok közötti hatékony együttműködés modellje;
- Vállalkozói klubok, HR-klubok működtetése.

Kapcsolat kialakítása és fenntartása gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési projektekkel: A tevékenység keretében nem kizárólag a foglalkoztatási paktumok, hanem különböző gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési tematikájú projektek megvalósítóival kerül kapcsolatfelvételre sor -elsősorban megyei, illetve regionális szinten, de az ország más részein megvalósuló projekteket is szem előtt tartva. A tevékenység végrehajtásának főbb célkitűzései: A forráskoordináció segítése; A helyi és térségi szereplők munkájának összehangolása; Önálló foglalkoztatási tematikájú programok, kezdeményezések megvalósítása.

d) A kidolgozott helyi gazdaságfejlesztési projektek megalapozása és közösségi integrálása; gazdasági – és foglalkoztatási fókuszú vállalkozói fórumok, rendezvények szervezése, tapasztalat-csere támogatása:

Gazdasági – és foglalkoztatási fókuszú vállalkozói fórumok: a foglalkoztatási paktum előrehaladását nagymértékben segítik a projektmegvalósítást követő vállalkozói fórumok, ahol a térség gazdasági szereplői beszámolhatnak a paktum működésével kapcsolatos tapasztalataikról, illetve eszmecserét folytathatnak a többi megjelent vállalkozóval a cégek mindennapi működését érintő tudnivalókról, problémákról, megoldásokról. A projektmegvalósítás ideje alatt évente kettő, összesen hat alkalommal kerül megtartásra vállalkozói fórum/kerekasztal-beszélgetés.

3.1.2.1. Kötelezően megvalósítandó, önállóan nem támogatható tevékenységek:

a) A gyermekellátási szolgáltatások helyzete: *Lásd az 1.2.1 alfejezetben!*

b) Nyilvánosság biztosítása: Kommunikációs terv készítése; Nyomtatott tájékoztatók elkészítése és lakossági terjesztése; Új honlap létrehozása; Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról és zárásáról; Sajtómegjelenések összegyűjtése; B és D tábla kihelyezése; Fotódokumentáció készítése; Térképtér felöltése.

c) Projektmenedzsment: A projekt megvalósítási szakaszában megnövekedő szervezeti terhelésre reagálva egy külön projektmenedzsment egység kerül kijelölésre a szervezeten belül, melynek két tagja a megvalósítás teljes időszaka, 36 hónap alatt (heti 20-20 órában) ellátja az operatív projektvezetési tevékenységet. *A Projektmenedzsment szervezet feladatait részletesen a 3.2.1. alfejezet mutatja be.*

Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal tevékenységei

3.1.1. Önállóan támogatható tevékenységek

Tevékenység-csoport	Főtevékenység	Tevékenység
3.1.1.1. Kötelezően megvalósítandó önállóan támogatható tevékenységek	**B. Főtevékenység: Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan**	a) A célcsoportot érintő képzéshez és foglalkoztatáshoz kapcsolódó tevékenységek
		b) A célcsoportot érintő egyéb munkaerőpiaci tevékenységek
3.1.1.2. Választható önállóan támogatható tevékenységek	**B. Főtevékenység: Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan**	a) A célcsoportot érintő képzéshez és foglalkoztatáshoz kapcsolódó tevékenységek *(kizárólag a megyei kormányhivatalok megvalósításával, azok szakmai szabályozása szerinti mértékben és időtartamban támogathatóak)*
		b) A célcsoportot érintő egyéb munkaerőpiaci tevékenységek *(a megyei kormányhivatalon kívüli, egyéb szervezetek is elláthatnak)*

2. táblázat: Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal tevékenységei

Tevékenységek részletes kifejtése:

A megyei kormányhivatal kötelező konzorciumi partner valamennyi paktumban (megyei, megyei jogú város, helyi), mivel az állami támogatási szabályok alá eső támogatásokat a kormányhivatal nyújtja a hatályos jogszabályokban meghatározott rendelkezések szerint. A Felhívásokban meghatározott egyes támogatások, különösen a bér- és ezzel összefüggő támogatások is az állami támogatások szabályai alá tartoznak. Az állami támogatásokkal kapcsolatos vizsgálatot a kormányhivatal jogosult végezni és nyilvántartani.

A Felhívások 3.1.1.1 B. a) és 3.1.1.2 B. a) pontjában szereplő tevékenységeket is kizárólag a kormányhivatal láthatja el a szakmai szabályozása szerint. A hivatkozott pontban nevesített feladatok ellátására egyéb szervezet, közvetítő nem vehető igénybe.

3.1.1.1 B és 3.1.1.2 B pontban szereplő tevékenységek kizárólag a 2. *„A paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása, stratégia megalkotása és elfogadása"* mérföldkő teljesülését követően, a mérföldkőben hivatkozott stratégiával összhangban kezdhetők meg.

A célcsoporti kategóriába tartozó álláskereső személyek képzési- és foglalkoztatási támogatása is az állami támogatási szabályok szerint kerül megítélésre, melyről a támogatási kérelem vonatkozásában illetékes kormányhivatal dönt.

Elsődleges feladata a teljes támogatási keret nagy részét kitevő, a célcsoport képzéséhez és foglalkoztatásához kapcsolódó tevékenységek ellátása: a képzésben történő részvétel támogatása, elhelyezkedést segítő támogatások nyújtása (bértámogatás/bérköltség támogatás, önfoglalkoztatóvá válás támogatása), lakhatás támogatása, munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtása.

A kormányhivatal képes arra, hogy a célcsoport tagjait célzottan és hatékonyan vonja be a megfelelő területi együttműködés keretében támogatott programba.

A kormányhivatal közreműködik a vállalkozások munkaerőigényeinek kielégítésében, melyek kapcsolódhatnak egy kiemelt ágazathoz, vagy több helyszínen megvalósuló fejlesztésekhez.

A kormányhivatalnak jelentős koordinációs szerepe is lesz, mivel az illetékességi körébe tartozó megyén belül kell összehangolni a különböző munkaerőpiaci programok működését, hiszen a kormányhivatal rálát valamennyi GINOP/TOP foglalkoztatási programra.

A projekt keretében tervezetten 7 fő szakmai megvalósító (4 fő szakmai megvalósító és 3 fő szakmai megvalósító mentor) kerül felvételre, közülük 1 fő megvalósító a kormányhivatal foglalkoztatási főosztályán biztosítja, koordinálja majd a szakmai, szolgáltatási és pénzügyi feladatokat a projekt gördülékeny megvalósítása érdekében, míg 6 fő (3 fő megvalósító, 3 fő mentor) munkavégzése a foglalkoztatási paktum területén levő járási hivatalok foglalkoztatási osztályain és a munkaerőpiaci pontján történik meg. A munkavégzés helye a feladatok függvényében módosulhat.

A szakmai megvalósításhoz az alábbi eszközök és immateriális javak beszerzése szükséges:

- A szakmai megvalósítók és szakmai megvalósító mentorok részére laptop beszerzés, 7 db, egy darab bruttó 190 500,- Ft/db összegben, összesen 7 db * 190 500,- Ft/db mindösszesen 1 333 500,- Ft értékben.
- Laptopokkal kompatibilis replikátor (dokkoló) beszerzés, 7 db, bruttó 44 450,- Ft egységköltséggel számolva, 7 db * 44 450,- Ft/db mindösszesen 311 150,- Ft összegben.
- A 7 db laptophoz billentyűzet és egér beszerzése, a két termék összesen bruttó 2 555,- Ft egységáron, 7 db * 2 555,- Ft, összesen bruttó 17 885,- Ft összegben.
- A szakmai megvalósítók és mentorok részére 7 db nyomtató beszerzése a mindennapi munkavégzéshez, 99 999,- Ft egységköltséggel számolva, 7 db * 99 999,- Ft/db, mindösszesen 699 993,- Ft értékben.
- Szakmai megvalósítók és mentorok részére 7 db maximum 4,5" kijelzőjű, érintőképernyős, 3G adatátvitelre képes okostelefon, egy darab bruttó 27 940,- Ft/db összegben, 7 db összesen bruttó 195 580,- Ft értékben.
- 2 db nagy teljesítményű tűzőgép, egy darab bruttó 12 700,- Ft/db összeggel tervezve, összesen 2 db * 12 700,- Ft/db összesen bruttó 25 400,- Ft értékben.

- Egy darab multifunkciós eszköz beszerzése bruttó 635 000,- Ft értékben.
- 7 fő szakmai megvalósító és mentor részére a mindennapi munkavégzéshez szükséges íróasztal (netto: 60 000,- Ft/db), irodai szék (netto: 39 000,- Ft/db), görgős konténer (netto: 40 585,- Ft/db), valamint két részből álló (felső nyitott polcos (netto: 35 582,- Ft/db), és alsó zárható (netto: 40 000,- Ft/db)) irattartó szerkény beszerzése, indikatív árajánlat alapján netto 215 167 Ft * 7 db = 1 506 169,- Ft * 1,27, mindösszesen: 1 912 834,- Ft.
- A megvásárolt 7 db laptophoz Microsoft Windows 10 Professional beszerzése, bruttó 63 500,- Ft/darab összegben, összesen 7 db * 63 500,- Ft/licence mindösszesen 444 500,- Ft értékben.
- A megvásárolt 7 db laptophoz Microsoft Office Home and Business 2016 32/64 Hungarian beszerzése, bruttó 76 200,- Ft/darab összegben, összesen 7 db * 76 200,- Ft/licence mindösszesen 533 400,- Ft értékben.

Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj is betervezésre került:

- A szakmai megvalósítók és mentorok elhelyezése céljából irodabérletet tervez a kormányhivatal, az egyre szűkösebb elhelyezési lehetőségei miatt. Az irodabérlet 30 hónapra kerül tervezésre, havi bruttó 190 499,6,- Ft értékben, mely havi összeg magába foglalja a bérlemény közüzemi költségeit is. Irodabérlet 30 hó * 190 499,6,- Ft/hó, mindösszesen: 5 714 990,- Ft.

- Munkaerőpiaci, illetve humán szolgáltatás nyújtása céljából tájékoztatók tartását tervezi a kormányhivatal a célcsoporttagok részére, melyhez 60-80 fő befogadására alkalmas terembérlet szükséges, indikatív árajánlat alapján, alkalmanként bruttó 80 000,- Ft összegben, 2 alkalommal összesen bruttó 160 000,- Ft értékben.

A szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei az alábbiak szerint került betervezésre:

- A 2016. évi LII. törvény alapján állami tisztviselőként foglalkoztatott szakmai megvalósítók munkabérét összesen 30 hónapra, 4 fő részére, átlagosan havi bruttó 350 000,- Ft/hó összeggel tervezi a kormányhivatal, 30 hónapra 4 fő szakmai megvalósító bruttó 350 000,- Ft/hó/fő munkabérrel számolva 42 000 000,- Ft összegben került megtervezésre. Célcsoport részére munkaerőpiaci szolgáltatás nyújtására kerül sor 3 fő szakmai megvalósító (mentor) segítségével, részükre 30 hónapra átlagosan havi bruttó 350 000,- Ft/hó összeggel tervez a kormányhivatal, azaz 3 fő * 30 hónap * 350 000,- Ft/hó, összesen 31 500 000,- Ft. A szakmai megvalósítók munkabére összesen bruttó (120 hó + 90 hó) * (4 fő + 3 fő) * 350 000,- Ft/fő/hó, azaz 73 500 000,- Ft.
- Az állami tisztviselői jogviszony keretében foglalkoztatott 4 fő szakmai megvalósító munkabérének járuléka 30 hónapon keresztül, a jelenleg hatályos szociális hozzájárulási adóval (22%) tervezve - átlagosan havi 77 000,- Ft/hó/fő összegben 9 240 000,- Ft, és a 3 fő szakmai megvalósító (mentor) munkabérének szociális hozzájárulási adója 30 hónapra, 6 930 000,- Ft, összesen bérjárulék 16 170 000,- Ft értékben került tervezésre.
- Munkábajárás költségtérítése - a szakmai megvalósítók részére - átlagosan havi 12 500,- Ft/fő/hó, 4 főre számolva, 30 hónapon keresztül, összesen 1 500 000,- Ft, illetve a szakmai megvalósító (mentorok) részére 3 fő, 30 hónapra, 12 500,- Ft/hó, összesen: 1 125 000,- Ft, mindösszesen 2 625 000,- Ft értékben. A költség a korábbi projektekből származó tapasztalatok alapján, illetve a Kormányhivatal Közszolgálati szabályzatában foglaltak figyelembe vételével került meghatározásra.

- Szakmai megvalósítók és a szakmai megvalósító (mentorok) részére képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító védőszemüveg (monix) számlával igazolt költségtérítése a kormányhivatal Közszolgálati Szabályzata alapján, kétéves időtartamra, maximum 20 000,- Ft értékben. A projekt időszaka alatt összesen 7 fő részére egy alkalommal tervez a kormányhivatal ezzel a költséggel, bruttó 20 000,- Ft/fő/alkalom, összesen bruttó 140 000,- Ft értékben.

- Szakmai megvalósítók és a szakmai megvalósító (mentorok) éves foglalkozás egészségügyi vizsgálata, munkaköri besorolástól függően, indikatív árajánlat alapján, alkalmanként átlagosan 5 000,- Ft/fő/alkalom, 7 fő esetében a projekt időszaka alatt - 2 évben - összesen 2 alkalom, összesen 70 000,- Ft értékben.

- Szakmai megvalósítók és mentorok utazási költsége (vonatjegy, IC pótjegy, helyközi buszjegy, helyi tömegközlekedés költsége) 2. osztályú tömegközlekedési eszközök igénybevételével, a kormányhivatal Kiküldetési szabályzata alapján, a projekt időszaka alatt összesen 90 alkalommal, alkalmanként átlagosan 12 700,- Ft, 90 alkalom összesen 1 143 000,- Ft értékben.

- Szakmai megvalósítók utazási költsége hivatali gépjármű igénybevételével, a kormányhivatal Kiküldetési szabályzata alapján, továbbá korábbi projektekből származó tapasztalatok figyelembe vételével, átlagosan havi 705 km futásteljesítménnyel, 9 literes átlagfogyasztással és átlagosan 400 Ft/l üzemanyagköltséggel számolva havonta 25 400,- Ft összegben, 30 hónapon keresztül mindösszesen 762 000,- Ft összegben.

- Szakmai megvalósítók és mentorok utazási költsége saját gépjármű igénybevételével, a projekt megvalósítása alatt összesen 100 alkalommal tervezve, alkalmanként átlagosan 6 570,- Ft/alkalom, 100 alkalom összesen 657 000,- Ft összegben. Egy alkalom költsége 9l átlagfogyasztás, 400,- Ft/l üzemanyagár és átlagosan 180 km futásteljesítménnyel számolva került meghatározásra korábbi projektek tapasztalatai alapján, a kormányhivatal Kiküldetési szabályzatában foglaltak figyelembe vételével.

- Utazási költséghez kapcsolódó, fizetős övezetekben történő parkolás esetére, a kormányhivatal Kiküldetési szabályzatában foglaltak figyelembe vételével, egy óra parkolási költség átlagosan bruttó 508,- Ft/óra, 20 órával tervezve mindösszesen bruttó 10 160,- Ft összegben. A költség a városközpontban történő parkolás díjszabásának átlagát alapul véve került meghatározásra.

- Saját és hivatali gépjármű igénybevételével történő utazás esetén 10 napos, D1 díjkategóriájú autópálya matrica megvásárlását tervezi a kormányhivatal, alkalmanként 2 975,- Ft értékben, 8 alkalommal tervezve összesen bruttó 23 800,- Ft összegben, a hivatalos autópálya matrica árakat figyelembe véve. Az elszámolás a kormányhivatal Kiküldetési szabályzata alapján számla ellenében történik.

- Kiküldetés során felmerülő szállásköltség alkalmanként (éjszakánként) bruttó 15 000,- Ft értékben, 24 alkalommal tervezve összesen bruttó 360 000,- Ft értékben, a 272/2014. (IX.5) Korm. rendelet szállásköltségekre vonatkozó pontja alapján. Az elszámolás a kormányhivatal Kiküldetési szabályzata alapján számla ellenében történik.

- Kiküldetéshez kapcsolódó átalányként meghatározott napidíj szociális hozzájárulási adóval együtt alkalmanként 610,- Ft összegben, 80 alkalommal tervezve mindösszesen 48 800,- Ft értékben, a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCIX. törvény, valamint a 437/2015. (XII. 28.) Korm.

rendelet rendelkezéseit, illetve a kormányhivatal Kiküldetési szabályzatában foglaltakat figyelembe véve.

A szakmai megvalósításhoz kapcsolódó egyéb általános (rezsi) költségek az alábbiak:

- A program megvalósítása során felmerülő postaforgalmi szolgáltatások (levelek, csomagfeladások, értékküldemények) tervezett átlagos havi költsége, korábbi projektek, illetve jelenleg futó projektek átlagos havi postaforgalmi költsége alapján bruttó 36 168,- Ft/hó, 30 hónapra tervezve összesen bruttó 1 085 040,- Ft összegben.
- A szakmai megvalósítók és mentorok mobilkommunikációs költsége átlagosan havonta bruttó 2 032,- Ft/fő/hó összegben került megtervezésre. 7 fő részére 30 hónapon keresztül havi 2 032,- Ft/fő/hó mobiltelefon költség összesen bruttó 426 720,- Ft értékben. A Kormányhivatal Telekommunikációs szabályzata egyedi bruttó előfizetési díjról rendelkezik, mely egyedi díj a jelenleg futó projektek havi átlagos telefonköltsége alapján, illetve a flottadíjak valamint a percdíjak figyelembe vételével került meghatározásra.
- A 4 fő szakmai megvalósító és 3 fő mentor részére a projekt megvalósítás időszakára 1 alkalommal átlagosan bruttó 2 463 800,- Ft összegben (nettó: 1 940 000,- Ft) tervez a kormányhivatal irodaszer (cd, dvd, hitelesítő bélyegző, egyéb mindennapi munkavégzéshez szükséges irodaszer), festékkazetta, másolópapír beszerzést.

3.1.1. Önállóan támogatható tevékenységek

3.1.1.1. Kötelezően megvalósítandó önállóan támogatható tevékenységek

B. Főtevékenység: Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan

a) A célcsoportot érintő képzéshez és foglalkoztatáshoz kapcsolódó tevékenységek

Az Észak-Hajdúsági foglalkoztatási együttműködési projekt keretében, a Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal rendelkezésére álló forrás 590 772 466,- Ft, amelyből a programban meghatározott munkaerőpiaci tevékenységekbe a térségben munkát vállalni szándékozó, 453 fő álláskereső hátrányos helyzetű személy, közfoglalkoztatott vagy inaktív bevonását tervezi (PO25 indikátor). A célcsoport elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedését foglalkoztatást elősegítő képzések támogatásával, elhelyezkedést segítő bérjellegű támogatásokkal, lakhatási támogatással, a képzéshez és a munkába járáshoz kapcsolódó utazási költség támogatásával, önfoglalkoztatóvá válás támogatásával, valamint munkaerőpiaci szolgáltatások biztosításával segíti a program.

A Felhívás leszögezi, hogy a programba nem kerülhetnek bevonásra olyan személyek, akik ESZA forrásból más, hasonló célú programok keretében párhuzamosan részt vesznek, illetve egy adott célcsoporti személy egy időben egyszerre csak egy TOP vagy GINOP projekt keretében részesülhet a foglalkoztatási programrészben (2. főtevékenység) szerepelő támogatásban. 1 célcsoporti személy az indikátorok szempontjából 1 résztvevőnek/álláshoz jutónak/állással rendelkezőnek számít függetlenül attól, hogy hány TOP-os munkaerőpiaci programban vett részt.

A programba vonás szempontjából hátrányos helyzetűnek minősülnek:

- Alacsony iskolai végzettségűek,
- 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők,
- 50 év felettiek,
- GYED-ről, GYESE-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek,
- Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők,
- Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek (a munkanélküliségben töltött időtartamba az álláskeresés és a közfoglalkoztatásban történő részvétel időtartama is beszámítható),
- Megváltozott munkaképességű személyek,
- Roma nemzetiséghez tartozó személyek.

A program keretében a 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet 11.§ (2) bekezdése alapján a Nemzeti Foglakoztatási Szolgálat szervezeti egységei bértámogatást azon álláskereső elhelyezkedése érdekében nyújthatnak, aki

- legfeljebb alapfokú végzettséggel rendelkezik, vagy
- 25 életévét nem töltötte be, vagy

- 50. életévét betöltötte, vagy
- a járási hivatal legalább hat hónapja álláskeresőként nyilván tartja, vagy
- saját háztartásában egy vagy több eltartott személlyel egyedül élő felnőtt, vagy
- 12 hónapon belül gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, illetőleg terhességi-gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási díjban vagy ápolási díjban részesült, vagy
- nappali tagozatos tanulmányait legalább két éve fejezte be, és még nem állt rendszeres fizetett alkalmazásban.

A bértámogatás kizárólag a 651/2014/EU bizottsági rendelet I-II. fejezetében és 32-33. cikkében foglaltakkal összhangban nyújtható. Azon programba vont hátrányos helyzetű, közfoglalkoztatott vagy inaktív személyek foglalkoztatásának elősegítéséhez, akik a bértámogatás szempontjából nem hátrányos helyzetűek, de minimis jogcímen lehet a projekt keretében támogatást nyújtani.

A Felhívás értelmében, a Paktumszervezetbe bevont szervezetek esetében bértámogatást a foglalkoztatott személy után csak olyan szervezet/vállalkozás vehet igénybe, amely világos, átlátható szempontrendszer szerint került kiválasztásra és bevonásra a paktumba.

A Felhívás 3.1.1.1 B és 3.1.1.2 B tevékenységeiben szereplő támogatások az Flt. 20.§ 3) bekezdése alapján is nyújthatók.

A Felhívás 3.1.1.1 B a) pontban szereplő tevékenységeket kizárólag a kormányhivatal látja el a szakmai szabályozása szerint. A hivatkozott pontban nevesített feladatok ellátására egyéb szervezetet, közvetítőt nem vesz igénybe. A célcsoporti személyek képzési és foglalkoztatási támogatása az állami támogatási szabályok szerint kerül megítélésre, melyről a támogatási kérelem vonatkozásában illetékes kormányhivatal dönt. A tervezett támogatások a népesség térségben tartását, az életminőség javítását, a munkaképesség fenntartását és a letelepedni vágyók elhelyezkedését szolgálják.

A projekt megvalósítása során a kormányhivatal fokozott figyelmet kíván fordítani az esélyegyenlőségi szempontok érvényesülésére. Különös tekintettel lesz a családbarát munkahelyek, a nők és férfiak közötti egyenlőség, illetve a megváltozott munkaképességűek és a roma emberek esélyegyenlőségének elősegítésére.

Képzési költség támogatása (egyéni és csoportos egyaránt)

A Felhívás értelmében, helyi paktum esetében projektenként minimum 25 fő álláskereső képzésének és/vagy foglalkoztatásának vállalása kötelező. A Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal képzésbe összesen 150 fő álláskeresőt tervez bevonni, akiknek képzési költsége (tanfolyami díj és vizsgadíj) 100%-ban finanszírozásra kerül. A képzési ajánlatok vonzóbbá tétele érdekében, a kormányhivatal – szükség szerint – a képzési költség mellett támogatást biztosít utazási díjhoz, gyermekfelügyelet költségéhez vagy más hozzátartozó ápolásához/gondozásához, valamint a képzés ideje alatt megélhetést biztosító keresetpótló juttatást folyósít.

A Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal 2017. évi képzési jegyzékének összeállításakor figyelembe vette a megyében jelentkező hiányszakmák, valamint a regisztrált üres álláshelyek körét annak érdekében, hogy a 2018. évi képzési jegyzék megjelenésig terjedő időszakban induló munkaerőpiaci képzések ezt a hiányosságot, ezt az űrt kitöltsék.

A projekt megvalósulása során a kormányhivatal kiemelt figyelmet szentel annak, hogy a program résztvevőit meglévő végzettségüknek, szakképzettségüknek megfelelő munkakörbe helyezze el vagy olyan új szakképesítés birtokába juttassa őket, amelyekkel foglalkoztatásuk a térségben biztosítottá válik.

A kormányhivatal munkáltatói kapcsolattartói, tanácsadói ellenőrzik, szerepel-e a beérkező munkaerőigénynek megfelelő álláskereső a nyilvántartásban. Folyamatos kapcsolatban állnak a helyi foglalkoztatókkal, vállalkozókkal, akik maguknak a kapcsolattartóknak – közvetlenül vagy a Paktumirodán keresztül – jelezhetik új munkaerőigényüket, illetve az ahhoz kapcsolódó képzési igényüket. A kormányhivatal figyelemmel lesz arra, hogy a program keretében az álláskereső személyeknek, adott üres álláshely betöltését fókuszba állító, célzott képzése és/vagy foglalkoztatása támogatásának kell megvalósulnia azzal a feltétellel, hogy az álláskeresők munkaerőpiaci képzése csak az adott térségben meglévő, vagy feltárt munkaerő igényekhez mérten támogatható.

A munkáltatóknak lehetőségük lesz jelen lenni a képzések alkalmassági vizsgálatán, illetve ellátogatni az órákra, hogy a betöltendő állásra a legmegfelelőbb jelölteket kiválasszák. Új képzési igény felmerülése esetén lehetőség van a képzési jegyzék bővítésére a hatályos jogszabály előírásainak megfelelő eljárás keretében.

Valamennyi képzési programelem a Felhívás előírásainak megfelelően, kizárólag a 2. „A paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása és stratégia megalkotása és elfogadása" mérföldkő teljesülését követően, a mérföldkőben hivatkozott stratégiával összhangban kezdődik meg. Minden tevékenységeket kizárólag a kormányhivatal lát el a szakmai szabályozása szerint. A feladatok ellátására egyéb szervezetet, közvetítőt nem vesz igénybe.

A projektre vonatkozó eljárásrend alapján munkaerőpiaci képzésbe összesen 90 főt tervez a kormányhivatal bevonni, átlagosan - figyelembe véve hosszabb és rövidebb idejű képzéseket - 5 hónap képzési időtartammal tervezve. Egy fő képzési költsége átlagosan 440 000,- Ft/fő, melynek átlagos havi összege 88 000,- Ft/fő. Összesen 90 fő * 5 hónap * 88 000,- Ft/fő/hó, mindösszesen 39 600 000,- Ft került megtervezésre ezen a soron.

Ezenfelül, igény szerint, tervezésre került képesség-, **készség-, és** kompetenciafejlesztő programok (pl. munkavállalást gátló egyéni problémák kiküszöbölése, képzésben való részvétel segítése), az érintettek felkészítése a munkavállalásra, képzés, munkaszocializációs tevékenységek egyéni fejlesztési tervek alapján. 60 fő bevonásával, átlagosan - figyelembe véve hosszabb és rövidebb idejű képzéseket - 440 óra képzési óraszámmal 5 hónapra elosztva. Egy főre jutó képzési költség bruttó 500,- Ft/óra. Egy fő képzési költsége átlagosan bruttó 220 000,- Ft/fő, melynek átlagos havi bruttó összege 44 000,- Ft/fő. Összesen 60 fő * 5 hónap * 44 000,- Ft/fő/hó, mindösszesen bruttó 13 200 000,- Ft értékben került tervezésre.

Kizárólag a kormányhivatal képzési jegyzékén szereplő képzések kerülnek finanszírozásra. A képzési jegyzék összeállításakor a kormányhivatal tekintettel volt a hatályos jogszabályokra és a Felhívás alábbi előírásaira.

A Felhívás értelmében, a megvalósítani kívánt bármely oktatási-, képzési- és tréning tevékenység esetén a képzőintézménynek felnőttképzési tevékenység folytatására irányuló engedéllyel kell rendelkeznie az adott képzésre vonatkozóan (Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal által kiadott engedély). A rugalmasság, egyedi igények kielégítése miatt OKJ-s képzés nem kötelező elvárás, viszont törekedni kell duális felnőttképzési programok lebonyolítására (a gyakorlati képzés a leendő foglalkoztató bevonásával történjen). A fenti kötelezettség alól kivételt képeznek a tűzvédelmi-, balesetvédelmi- és munkavédelmi oktatások, ezekről az 1993. évi XCIII. számú, a munkavédelméről szóló törvény 55.§-a rendelkezik. A képzéseket lebonyolító intézmények kiválasztása során a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvényben (Flt.) foglalt felhatalmazás alapján kiadott, a foglalkoztatást

elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerőpiaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról szóló 6/1996.(VII. 16.) MüM rendelet előírásai szerint kell eljárni. A Kedvezményezetteknek alá kell támasztani, hogy a projekt megvalósítása során valamennyi, a vonatkozó jogszabályokban rögzített előírásoknak megfelelő, képzésekkel foglalkozó piaci szereplő azonos feltételek mellett, egyenlő eséllyel beléphet/beléphetett a program keretében képzést biztosító intézmények körébe.

A képzési támogatás megítélésénél kiemelt szerepet kapnak a paktum szerinti keresleten alapuló képzések. A felvételi eljárás folyamatába – igény szerint – a munkáltatók bevonásra kerülnek. Új képzési igény felmerülése esetén lehetőség van a képzési jegyzék bővítésére a hatályos jogszabály előírásainak megfelelő eljárás keretében.

Bértámogatás és bérköltség támogatás nyújtása

A Felhívás előírja egyrészt, hogy helyi paktum esetében projektenként minimum 25 fő álláskereső képzésének és/vagy foglalkoztatásának vállalása kötelező, másrészt hogy a program keretében az álláskereső személyeknek, adott üres álláshely betöltését fókuszba állító, célzott képzése és/vagy foglalkoztatása támogatásának kell megvalósulnia azzal a feltétellel, hogy az álláskeresők munkaerőpiaci képzése csak az adott térségben meglévő, vagy feltárt munkaerő igényekhez mérten támogatható. További elvárás, hogy a foglalkoztatás ösztönzését szolgáló támogatások odaítélésénél előnyben kell részesíteni a TOP ERFA forrásból támogatott infrastruktúrát igénybe vevő vállalkozások humánerőforrás igényeit kiszolgáló kérelmeket, illetve a programba nem kerülhetnek bevonásra olyan személyek, akik ESZA forrásból más, hasonló célú programok keretében párhuzamosan részt vesznek.

A kormányhivatal mind a munkaerőpiaci képzések tervezésekor, mind pedig az alábbiakban ismertetésre kerülő bérjellegű támogatások megítélésekor eszerint jár el.

A projektben egyféle konstrukcióban nyújtható foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás: „legfeljebb 8+4 (12+12) havi 70%". A munkaerőpiaci programban a célcsoport foglalkoztatásának – priorizáltan helyi vállalkozásnál történő – támogatásához a kormányhivatal az alábbi bértámogatást tervezi 125 fő részére: hátrányos helyzetű munkavállaló foglalkoztatásához legfeljebb 8+4 hónap, súlyosan hátrányos helyzetű munkavállalók esetében legfeljebb 12+12 hónap időtartamban, munkaviszony keretében, teljes vagy a legalább 4 órát elérő részmunkaidőben történő foglalkoztatáshoz. A támogatás folyósítási időtartama legfeljebb 8 hónap, további 4 hónapos támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség előírása mellett. A célcsoporti személy továbbfoglalkoztatását a támogatott foglalkoztatást követően legalább a támogatott időszak felével megegyező ideig a bértámogatást igénylő munkáltatónak folyamatosan biztosítania szükséges. Amennyiben a támogatás nem 8+4=12 (12+12=24) hónapra kerül megállapításra, akkor minden eleme arányosan csökkentésre kerül. A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 70%-a, amely havonta legfeljebb a minimálbér másfélszerese és annak szociális hozzájárulási adója mértékéig terjedhet. A kötelező továbbfoglalkoztatás időtartamára hazai, vagy európai uniós finanszírozású támogatás nem vehető igénybe, egyéb támogatási formákkal nem kombinálható. A munkaadónak vállalnia szükséges, hogy a foglalkoztatási kötelezettség alatt közös megegyezéssel nem szünteti meg a résztvevő munkaviszonyát, valamint, hogy a foglalkoztatási kötelezettség alatt a munkaadó működésével összefüggő okból történő felmondással nem szünteti meg sem a résztvevő, sem a többi általa foglalkoztatott munkavállaló munkaviszonyát.

A projektre vonatkozó eljárásrend, az 1991. évi IV. törvény, valamint a 6/1996 Müm (VII.16) rendelet rendelkezései alapján a célcsoport részére bértámogatás nyújtása legfeljebb "8+4" hónapos konstrukcióban

70%-os intenzitással, átlagosan 125 fő részére, átlagosan 175 644,- Ft/fő/ hó bruttó bér és ennek 22%-os szociális hozzájárulási adójának 70%-val számolva. Havi támogatási intenzitás átlagosan 150 000,- Ft/fő/hó, összesen 125 fő * 8 hónap * 150 000,- Ft/fő/hó, mindösszesen 150 000 000,- Ft összegben.

A támogatások egyedi elbírálás alapján differenciáltan kerülnek megállapításra, mértékük és időtartamuk személyenként a megadott értékektől eltérő, több illetve kevesebb is lehet.

A foglalkoztatást bővítő támogatás tekintetében az Flt. 16. §-ában és a 6/1996. (VII. 16.) MÜM rendelet 11. §-ában foglalt rendelkezésektől eltérni nem lehet (a 6/1996 (VII. 16.) MÜM 26/B. § (1) bekezdése c) pontja szerint). A szabályozások két fontos előírása:

- támogatás csak akkor nyújtható, ha a támogatott személy nyilvántartott álláskereső,

- ha a támogatással érintett személy felvétele az érintett vállalkozás/szervezet munkavállalói létszámának nettó növekedését eredményezni a kérelem benyújtását megelőző 12 hónapos átlagos statisztikai állományi létszámához viszonyítva.

A program keretében a 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet 11.§ (2) bekezdése alapján a Nemzeti Foglakoztatási Szolgálat szervezeti egységei bértámogatást azon álláskereső elhelyezkedése érdekében nyújthatnak, aki

- legfeljebb alapfokú végzettséggel rendelkezik, vagy
- 25 életévét nem töltötte be, vagy
- 50. életévét betöltötte, vagy
- a járási hivatal legalább hat hónapja álláskeresőként nyilván tartja, vagy
- saját háztartásában egy vagy több eltartott személlyel egyedül élő felnőtt, vagy
- 12 hónapon belül gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, illetőleg terhességi-gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási díjban vagy ápolási díjban részesült, vagy
- nappali tagozatos tanulmányait legalább két éve fejezte be, és még nem állt rendszeres fizetett alkalmazásban.

A bértámogatás kizárólag a 651/2014/EU bizottsági rendelet I-II. fejezetében és 32-33. cikkében foglaltakkal összhangban nyújtható. Azon programba vont álláskereső hátrányos helyzetű, közfoglalkoztatott vagy inaktív személyek foglalkoztatásának elősegítéséhez, akik a bértámogatás szempontjából nem hátrányos helyzetűek, de minimis jogcímen lehet a projekt keretében támogatást nyújtani.

A Felhívás értelmében, Paktumszervezetbe bevont szervezetek esetében bértámogatást a foglalkoztatott személy után csak olyan szervezet/vállalkozás vehet igénybe, amely világos, átlátható szempontrendszer szerint került kiválasztásra és bevonásra a paktumba.

Bérköltség támogatás munkaadó részére a munkaviszonyban, teljes munkaidőben, vagy legalább a napi 4 órát elérő részmunkaidőben foglalkoztatott személy munkabére és szociális hozzájárulási adója legfeljebb 100%-ának megfelelő mértékben nyújtható (Flt. 19/B. § (3) bekezdése alapján). A Felhívás elvárásainak megfelelően, a támogatás elnyeréséhez szükséges, hogy a munkaadónál a résztvevő felvétele a kérelem benyújtását megelőző 6 havi átlagos statisztikai létszámhoz viszonyítva a munkavállalói létszám nettó növekedését eredményezze. A munkaadónak vállalnia szükséges, hogy a foglalkoztatási kötelezettség alatt közös megegyezéssel nem szünteti meg a résztvevő munkaviszonyát, valamint, hogy a foglalkoztatási kötelezettség alatt a munkaadó működésével összefüggő okból történő felmondással nem szünteti meg a résztvevő, illetve a vele azonos vagy hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállalók munkaviszonyát.

A projektben kétféle konstrukcióban nyújtható bérköltség támogatás kizárólag nyilvántartott álláskeresők számára:

- „Legfeljebb 90 nap 100% de minimis konstrukció": a 3.1.1.2. B. a) pontban kerül ismertetésre.
- „Legfeljebb 8+4 havi 100% de minimis konstrukció": a projekt álláskereső hátrányos helyzetű célcsoportjai számára nyújtható és a program más foglalkoztatási támogatási konstrukcióival nem kombinálható, nem sorolható. A támogatás folyósítási időtartama legfeljebb 8 hónap lehet, további 4 hónapos támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség előírása mellett. Amennyiben a támogatás nem 8+4=12 hónapra kerül megállapításra, akkor minden elemét arányosan csökkenteni kell. A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100%-a, amely havonta legfeljebb a minimálbér másfélszerese és annak szociális hozzájárulási adója mértékéig terjedhet. A kötelező továbbfoglalkoztatás időtartamára hazai, vagy európai uniós finanszírozású támogatás nem vehető igénybe, egyéb támogatási formákkal nem kombinálható. A célcsoport továbbfoglalkoztatását a támogatott foglalkoztatást követően, legalább a támogatott időszak felével megegyező ideig, folyamatosan szükséges biztosítani a bérköltség támogatást igénybe vevő munkáltatónál.

Célcsoport bérköltség támogatása "legfeljebb 8+4 havi 100 %-os" konstrukcióban, átlagosan 130 fő részére, átlagosan kb. 129 508,- Ft/fő/hó bruttó bérrel és ennek 22%-os SZHA-val számolva (összes egy főre jutó támogatási összeg: 1 264 000,- Ft), összesen 130 fő * 8 hónap * 158 000,- Ft/fő/hó, mindösszesen 164 320 000,- Ft összegben. A támogatás az 1991. évi IV. törvény, a 6/1996 Müm rendelet, illetve a projektre vonatkozó eljárásrend alapján került tervezésre.

A támogatások egyedi elbírálás alapján differenciáltan kerülnek megállapításra, mértékük és időtartamuk személyenként a megadott értékektől eltérő, több illetve kevesebb is lehet.

A kormányhivatal a projekt fizikai befejezéséig 453 fő (a térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személy, közfoglalkoztatott és inaktív célcsoporti személy) bevonását (PO25 indikátor) vállalta. Közülük a foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók (PR25) indikátorba csupán azon ügyfelek számítanak bele, akik legalább 6 hónapos, folyamatos, támogatott vagy nem támogatott foglalkoztatási jogviszonyt létesítenek. (A Felhívás értelmében, a támogatási kérelmekben 1 célcsoporti személy az indikátorok szempontjából 1 résztvevőnek/álláshoz jutónak/állással rendelkezőnek számít függetlenül attól, hogy hány TOP-os munkaerőpiaci programban vett részt.) A legfeljebb 90 napos bérköltség támogatás ezen kritériumnak nem felel meg, ezért a támogatás megítélését a kormányhivatal elsődlegesen azon vállalkozásoknak tervezi, amelyeknél esély van a további foglalkoztatásra. (Indokolt esetben, a munkatapasztalat-szerzést követheti egy hosszabb időtartamú bértámogatás, amellyel megvalósul a 6 hónap munkaviszony.) Viszont a kritérium teljesülése inkább a legfeljebb 8+4 havi bérköltség támogatás, a szintén legfeljebb 8+4 havi foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás vagy a 3.1.1.2 B. a) pontban ismertetett legfeljebb 6 hónap időtartamra nyújtható vállalkozóvá válás támogatás (törekedve a teljes időtartamra történő) nyújtásával realizálható. A legfeljebb 12 hónapra folyósítható lakhatási támogatás (3.1.1.2 B. a) pont) is a célcsoporti személyek 6-12 hónapos foglalkoztatása/önfoglalkoztatása megvalósulásának kedvez.

Valamennyi tevékenység, programelem a Felhívás előírásainak megfelelően, kizárólag a 2. *„A paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása és stratégia megalkotása és elfogadása"* mérföldkő teljesülését követően, a mérföldkőben hivatkozott stratégiával összhangban kezdődik meg.

A kötelező továbbfoglalkoztatást is előíró támogatási konstrukciók esetében, a továbbfoglalkoztatás időtartamára hazai, vagy európai uniós finanszírozású támogatás nem vehető igénybe, egyéb támogatási formákkal nem kombinálható. A célcsoport továbbfoglalkoztatását a támogatott foglalkoztatást követően, legalább a támogatott időszak felével megegyező ideig, folyamatosan szükséges biztosítani a bértámogatást/bérköltség támogatást igénybe vevő munkáltatónál.

b) A célcsoportot érintő egyéb munkaerőpiaci tevékenységek

- *Munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtása a hatályos jogszabályokkal összhangban, azokra építve: a szolgáltatási tevékenység és díjának megtérítése*

A Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal saját kapacitásaival, saját tevékenységi körében kívánja biztosítani a munkaerőpiaci szolgáltatásokat a projektben résztvevők számára. A szolgáltatásokhoz kapcsolódó minimális szakmai elvárások teljesítése érdekében, a szolgáltatások a mindenkor hatályos jogszabályban, jelenleg a 30/2000. (IX.15.) GM rendeletben támasztott szakmai előírásoknak megfelelően kerülnek lebonyolításra. A projekt kertében felvételre kerülő, munkaerőpiaci szolgáltatást (köztük mentori szolgáltatást) végző szakmai megvalósító munkatársak kiválasztása is a hivatkozott rendeletben foglaltak figyelembevételével történik meg.

A projekt lehetőséget biztosít, az ügyfelek igényeihez mérten, az alábbi szolgáltatások nyújtására:

- munkaerőpiaci és foglalkozási információ nyújtása,
- munkatanácsadás,
- pályatanácsadás,
- álláskeresési tanácsadás,
- rehabilitációs tanácsadás,
- az előző tanácsadó tevékenységekhez, valamint a munkaerőpiaci képzéshez kapcsolódó pszichológiai tanácsadás,
- mentori szolgáltatás,
- helyi (térségi) foglalkoztatási tanácsadás,
- munkaközvetítés.

A Kormányhivatal munkatársai személyes segítő szolgáltatást is biztosítanak. Valamennyi projekt résztvevő esetében egyéni fejlesztési-szolgáltatási terv kerül kidolgozásra. Segítő, tájékozódó beszélgetés keretén belül sor kerül az ügyfél élethelyzetének megismerésére, adatlap felvételére, ügyfél azonosító adatainak frissítésére, rögzítésére. Ezt követően, további beszélgetés keretén belül feltárásra kerülnek az ügyfél jövőbeni tervei, az elhelyezkedését nehezítő tényezők, illetve megtörténik céljainak tisztázása, pontosítása. Ezek alapján a mentor személyre szabott egyéni szolgáltatási tervet készít közösen az ügyféllel. A mentorálás az ügyfelet az egyéni fejlesztési-szolgáltatási terv teljesítésében segíti. A megvalósítás szakaszai a tervben meghatározottak figyelembe vételével lehetnek: a pályaterv kialakítása, a szolgáltatásokban való részvétel, a képzésben való részvétel, önálló álláskeresés és elhelyezkedés, közvetített munkahelyen állásinterjún történő megjelenés, a munkahelyi beilleszkedés és a munkahely megtartása. A mentori szolgáltatás nem foglalja magában szükségszerűen az összes szakaszt, csak azokat, amelyekre az ügyfélnek a munkaerőpiaci (re)integrációhoz szüksége van.

3.1.1.2. Választható önállóan támogatható tevékenységek

B. Főtevékenység: Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan

a) A célcsoportot érintő képzéshez és foglalkoztatáshoz kapcsolódó, alábbi tevékenységek, melyek kizárólag a megyei kormányhivatalok megvalósításával, azok szakmai szabályozása szerinti mértékben és időtartamban támogathatóak

- Foglalkoztatást elősegítő képzésben történő részvétel támogatása:

1. a képzéshez kapcsolódó (helyközi) utazás támogatása,

2. a képzés idejére szóló keresetpótló juttatás és járulékainak biztosítása,

3. a képzés alatt igénybe vett gyermekfelügyelet vagy más hozzátartozó ápolásának/ gondozásának támogatása.

A Felhívás értelmében, helyi paktum esetében projektenként minimum 25 fő álláskereső képzésének és/vagy foglalkoztatásának vállalása kötelező. További előírás, hogy a program keretében az álláskereső személyeknek, adott üres álláshely betöltését fókuszba állító, célzott képzése és/vagy foglalkoztatása támogatásának kell megvalósulnia azzal a feltétellel, hogy az álláskeresők munkaerőpiaci képzése csak az adott térségben meglévő, vagy feltárt munkaerő igényekhez mérten támogatható. A Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal képzésbe összesen 150 fő álláskeresőt tervez bevonni, akiknek képzési költsége (tanfolyami díj és vizsgadíj) 100%-ban finanszírozásra kerül. A képzési ajánlatok vonzóbbá tétele érdekében, a kormányhivatal – szükség szerint – a képzési költség mellett támogatást biztosít utazási díjhoz, gyermekfelügyelet költségéhez vagy más hozzátartozó ápolásához/gondozásához, valamint a képzés ideje alatt megélhetést biztosító keresetpótló juttatást folyósít.

A képzésen részt vevők részére a lakóhely és a képzés helyszíne közötti utazás során felmerül utazási költség támogatását tervezi a kormányhivatal a korábbi és a folyamatban lévő projektek tapasztalatai, valamint a projekt eljárásrendje alapján. Átlagosan 5 hónapos képzési idővel, átlagosan 50 fővel, személyenként átlagosan 10 326,- Ft/fő/hó költséggel számolva, összesen 50 fő * 5 hónap * 10 326,- Ft/fő/hó, mindösszesen 2 581 500,- Ft összeg került tervezésre.

Az utazási költségek támogatásánál a havi bérlet, a félhavi bérlet, vagy a napi menetjegy(ek) váltásának gazdaságossága minden esetben mérlegelésre kerül.

A programba 150 fő részére a képzés időtartamára keresetpótló juttatásként a 170/2011. (VIII. 24.) Korm. rendelet alapján a hatályos közfoglalkoztatási bér (81 530,- Ft/fő/hó) 98 %-a került betervezésre, a program eljárásrendje alapján, azaz átlagosan 79 900,- Ft bruttó összegben: 150 fő * 5 hónap * 79 900,- Ft/fő/hó mindösszesen 59.925.000 Ft összegben.

A projekt Felhívása alapján a célcsoport számára biztosított keresetpótló juttatás postai úton történő kifizetésének igazolása szükséges, 150 fő képzésbe vonásával számol a kormányhivatal, a keresetpótló juttatás átlagosan a képzésben résztvevők felének postai úton kerül kiküldésre: 75 fő * 5 hónap * 875,- Ft/fő/hó, mindösszesen 328 125,- Ft összegben. Az egységár meghatározásánál a Magyar Posta 2017. január 01-től hatályos pénzforgalmi szolgáltatásának díját vette figyelembe a kormányhivatal. Díjváltozás esetén a kifizetés a változást követni fogja.

A programra vonatkozó eljárásrend alapján a képzés ideje alatt gyermek felügyelettel, hozzátartozó gondozásával összefüggésben indokoltan felmerült, szerződésen alapuló, számlával alátámasztott költséghez nyújtott támogatás napi összege gyermekenként, illetve hozzátartozónként legfeljebb 5 000,- Ft. 1 fő igénylővel tervezve, 5 hónapos átlagos képzési idővel, azaz 100 képzési nappal, és napi 5 000,- Ft-tal számolva összesen 1 fő * 100 nap * 5 000,- Ft/fő/nap mindösszesen 500 000,- Ft került tervezésre.

- Elhelyezkedést segítő támogatások:

1. munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség támogatás nyújtása,

2. a munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazás támogatása,

3. mobilitás támogatása (lakásbérleti hozzájárulás és a heti ingázás kezdeti nehézségeit megkönnyítő, ideiglenes támogatás).

A Felhívás előírja egyrészt, hogy helyi paktum esetében projektenként minimum 25 fő álláskereső képzésének és/vagy foglalkoztatásának vállalása kötelező, másrészt hogy a program keretében az álláskereső személyeknek, adott üres álláshely betöltését fókuszba állító, célzott képzése és/vagy foglalkoztatása támogatásának kell megvalósulnia azzal a feltétellel, hogy az álláskeresők munkaerőpiaci képzése csak az adott térségben meglévő, vagy feltárt munkaerő igényekhez mérten támogatható. További elvárás, hogy a foglalkoztatás ösztönzését szolgáló támogatások odaítélésénél előnyben kell részesíteni a TOP ERFA forrásból támogatott infrastruktúrát igénybe vevő vállalkozások humánerőforrás igényeit kiszolgáló kérelmeket.

A kormányhivatal mind a munkaerőpiaci képzések tervezésekor, mind pedig az alábbiakban ismertetésre kerülő bérjellegű támogatás megítélésekor eszerint jár el.

Bérköltség támogatás munkaadó részére a munkaviszonyban, teljes munkaidőben, vagy legalább a napi 4 órát elérő részmunkaidőben foglalkoztatott személy munkabére és szociális hozzájárulási adója legfeljebb 100%-ának megfelelő mértékben nyújtható (Flt. 19/B. § (3) bekezdése alapján). A Felhívás elvárásainak megfelelően, a támogatás elnyeréséhez szükséges, hogy a munkaadónál a résztvevő felvétele a kérelem benyújtását megelőző 6 havi átlagos statisztikai létszámhoz viszonyítva a munkavállalói létszám nettó növekedését eredményezze. A munkaadónak vállalnia szükséges, hogy a foglalkoztatási kötelezettség alatt közös megegyezéssel nem szünteti meg a résztvevő munkaviszonyát, valamint, hogy a foglalkoztatási kötelezettség alatt a munkaadó működésével összefüggő okból történő felmondással nem szünteti meg a résztvevő, illetve a vele azonos vagy hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállalók munkaviszonyát.

A projektben kétféle konstrukcióban nyújtható bérköltség támogatás kizárólag nyilvántartott álláskeresők számára:

- „legfeljebb 90 nap 100% de minimis konstrukció",
- „legfeljebb 8+4 havi 100% de minimis konstrukció".

Bérköltség támogatásban összesen 145 főt kíván a kormányhivatal részesíteni, közülük a „legfeljebb 90 napos 100%-os" támogatásban 15 főt.

„Legfeljebb 90 nap 100% de minimis konstrukció": nyilvántartott álláskeresők számára munkatapasztalat-szerzés céljából legfeljebb 90 napra nyújtható bérköltség-támogatás a foglalkoztatott résztvevő munkabére és szociális hozzájárulási adója legfeljebb 100%-ának megfelelő mértékben, amely havonta legfeljebb a minimálbér másfélszerese és annak szociális hozzájárulási adója mértékéig terjedhet. A konstrukció legfőbb

célja, hogy oldja a munkáltatók előítéleteit (a munkavállaló munkavégző képességének, munkabírásának megismertetése által) és hogy a résztvevők önmaguk is meggyőződjenek arról, hogy képzettségük, képességeik, korábbi szakmai tapasztalataik alapján alkalmasak a valós munkafeltételek között zajló munkavégzésre. Indokolt esetben a kormányhivatal egynél többször is alkalmazhatja a munkatapasztalat-szerzési programelemet ugyanazon célcsoporti személyt illetően, például amennyiben neki nem felróhatóan meghiúsult munkatapasztalat-szerzés után a résztvevő újabb, más profilú vagy más munkaadónál zajló munkatapasztalat-szerzésben kíván részt venni. A kormányhivatal elsődlegesen azon vállalkozások esetében tervez a munkatapasztalat-szerzéshez támogatást nyújtani, amelyeknél esély van a további foglalkoztatásra. Indokolt esetben, a legfeljebb 90 napos munkatapasztalat-szerzést követően bértámogatás adható.
Munkatapasztalat-szerzés céljából a célcsoport részére bérköltség támogatás tervezése, legfeljebb 90 napos, 100 %-os támogatás formájában, a 2018. évi minimálbér (138 000,- Ft) és a 2018. évi garantált bérminimum (180 500,- Ft) átlagának 159 250,- Ft/fő/ hó bruttó bér és ennek 22%-os szociális hozzájárulási adójának összegével számolva, 194 285,- Ft/fő/hó összegben, 15 fő részére, összesen 15 fő * 3 hónap * 194 285,- Ft/fő/hó, mindösszesen 8 742 825,- Ft összegben. A támogatási összeggel a résztvevő foglalkoztatott munkabére és szociális hozzájárulási adója támogatható, a 1991. évi IV. törvény, a 6/1996 Müm rendelet, illetve a projektre vonatkozó eljárásrend alapján.

A támogatások egyedi elbírálás alapján differenciáltan kerülnek megállapításra, mértékük és időtartamuk személyenként a megadott értékektől eltérő, több illetve kevesebb is lehet.

A résztvevő és az őt foglalkoztató munkaadó részére a foglalkoztatás teljes időtartama alatt (támogatás nélküli továbbfoglalkoztatást előíró támogatott foglalkoztatáshoz kapcsolás esetén csak a támogatás folyósítási időtartama alatt), egészben vagy részben megtéríthető a munkába járással kapcsolatos helyközi utazási költségnek a munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítésről szóló 39/2010. (II. 26.) Korm. rendelet alapján őt terhelő része, azokban az esetekben, ha a résztvevő a lakóhelye/tartózkodási helye és a foglalkoztatás helyszíne között tömegközlekedési eszközt vesz igénybe. Az utazási költségek támogatásának maximális mértéke a felmerülő utazási költségek 100%-a.

A munkaadó részére megtéríthető továbbá a 39/2010. (II. 26.) Korm. rendelet alapján kifizetett, a saját gépjárművel történő munkába járás költségtérítése címen elszámolható összeggel azonos költségtérítés.

E támogatás tekintetében az Flt., a 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet, és a 39/1998. (III. 4.) Korm. rendelet által tartalmazott rendelkezéseket (mely utóbbi szerint csak nyilvántartott álláskeresők esetében nyújtható e támogatás) megfelelően alkalmazni kell.

A munkaadó részére, az őt terhelő rész mértékéig nyújtott helyközi utazás támogatására megfelelően alkalmazni kell a munkába járással összefüggő terhek csökkentését célzó támogatásokról, valamint a munkaerő-toborzás támogatásáról szóló 39/1998. (III. 4.) Korm. rendelet 5/A. § (1) bekezdését, amely szerint e támogatás „de minimis" támogatásnak minősül.

Tekintettel arra, hogy előfordulhat olyan utazás, amely nem fedi le a teljes hónapot, az utazási költségek támogatásánál mérlegelésre kerül a havi, félhavi bérlet, vagy a napi menetjegy váltásának gazdaságossága.

A célcsoporti személy, valamint az őt foglalkoztató munkaadó részére - a korábbi évek tapasztalatai, a projektre vonatkozó eljárásrend, illetve a a 39/1998. (III.4) Korm. rendelet alapján - átlagosan 20 fő részére, átlagosan 6 hónapos időszakra, havonta átlagosan 20 000,- Ft/fő/hó helyközi (indokolt esetben csoportos utaztatás) utazási költség támogatás került tervezésre a bérjellegű támogatásokhoz kapcsolódóan, összesen 20 fő * 6 hónap * 20 000,- Ft/fő/hó, mindösszesen 2 400 000,- Ft összegben.

Támogatás adható továbbá a munkaerőpiaci programban a lakóhelyüktől távol munkát vállaló résztvevők lakhatásához, amennyiben létesített foglalkoztatási, illetve lakóingatlan bérleti jogviszonyuk megfelel a jogszabályi feltételeknek.

E támogatás esetében szükséges, hogy a résztvevő bírjon a munkába járással összefüggő terhek csökkentését célzó támogatásokról, valamint a munkaerő-toborzás támogatásáról szóló 39/1998. (III. 4.) Korm. rendeletben előírt feltételekkel, azoktól eltérni e programelem esetén nem lehet.

Ezen támogatási elem megítélésekor a kormányhivatal a lakhatási támogatás hagyományos eljárásaira vonatkozó eljárásrend előírásainak megfelelően jár el azzal az eltéréssel, hogy e támogatással csak az álláskeresőként bevont résztvevők támogathatók, akik kérelmüket még a távoli foglalkoztatási jogviszony megkezdése előtt benyújtják.

Célcsoport részére a projektre vonatkozó eljárásrend, illetve a 39/1998. (III.4) Korm. rendelet alapján nyújtható lakhatási hozzájárulás támogatása átlagosan 20 fő részére, legfeljebb 12 hónapra, havi max. 100 000,- Ft/fő/hó összegben, összesen 20 fő * 12 hónap * 100 000,- Ft/fő/hó, mindösszesen 24 000 000,- Ft összegben.

- <u>Munkaerőpiaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos támogatások:</u>

1. a szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos (helyi/helyközi) utazási költség támogatása;

2. a szolgáltatáshoz kapcsolódó keresetpótló juttatás és járulékainak biztosítása;

3. a szolgáltatás alatt igénybe vett gyermekfelügyelet vagy más hozzátartozó ápolásának/gondozásának támogatása.

A Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal saját kapacitásaival, saját tevékenységi körében kívánja biztosítani a munkaerőpiaci szolgáltatásokat a projektben résztvevők számára. A szolgáltatásokhoz kapcsolódó minimális szakmai elvárások teljesítése érdekében, a szolgáltatások a mindenkor hatályos jogszabályban, jelenleg a 30/2000. (IX.15.) GM rendeletben támasztott szakmai előírásoknak megfelelően kerülnek lebonyolításra. A projekt kertében felvételre kerülő, munkaerőpiaci szolgáltatást (köztük mentori szolgáltatást) végző szakmai megvalósító munkatársak kiválasztása is a hivatkozott rendeletben foglaltak figyelembevételével történik meg.

A projekt lehetőséget biztosít, az ügyfelek igényeihez mérten, az alábbi szolgáltatások nyújtására:

- munkaerőpiaci és foglalkozási információ nyújtása,
- munkatanácsadás,
- pályatanácsadás,
- álláskeresési tanácsadás,
- rehabilitációs tanácsadás,
- az előző tanácsadó tevékenységekhez, valamint a munkaerőpiaci képzéshez kapcsolódó pszichológiai tanácsadás,
- mentori szolgáltatás,
- helyi (térségi) foglalkoztatási tanácsadás,
- munkaközvetítés.

Munkatársaink személyes segítő szolgáltatást biztosítanak. Valamennyi projekt résztvevő esetében egyéni fejlesztési-szolgáltatási terv kerül kidolgozásra. Segítő, tájékozódó beszélgetés keretén belül sor kerül az ügyfél élethelyzetének megismerésére, adatlap felvételére, ügyfél azonosító adatainak frissítésére,

rögzítésére. Ezt követően, további beszélgetés keretén belül feltárásra kerülnek az ügyfél jövőbeni tervei, az elhelyezkedését nehezítő tényezők, illetve megtörténik céljainak tisztázása, pontosítása. Ezek alapján a mentor személyre szabott egyéni szolgáltatási tervet készít közösen az ügyféllel. A mentorálás az ügyfelet az egyéni fejlesztési-szolgáltatási terv teljesítésében segíti. A megvalósítás szakaszai a tervben meghatározottak figyelembe vételével lehetnek: a pályaterv kialakítása, a szolgáltatásokban való részvétel, a képzésben való részvétel, önálló álláskeresés és elhelyezkedés, közvetített munkahelyen állásinterjún történő megjelenés, a munkahelyi beilleszkedés és a munkahely megtartása. A mentori szolgáltatás nem foglalja magában szükségszerűen az összes szakaszt, csak azokat, amelyekre az ügyfélnek a munkaerőpiaci (re)integrációhoz szüksége van.

A szolgáltatást igénybevevők részére, a projektre vonatkozó eljárásrend, illetve folyamatban lévő projektek tapasztalatai alapján, 2. osztályú tömegközlekedési eszközök igénybevételével helyi és helyközi utazási költség támogatását tervezi a kormányhivatal, átlagosan 66 fővel, 2 alkalommal, személyenként és alkalmanként átlagosan 889,- Ft/fő/alkalommal tervezve, összesen 66 fő * 2 alkalom * 889,8787,- Ft/fő/alkalom mindösszesen 117 464,- Ft összegben.

Szolgáltatás ideje alatti keresetpótló juttatás akkor állapítható meg, ha a szolgáltatásban, illetve közvetlenül egymás után következő szolgáltatásokban tervezett folyamatos részvétel időtartama legalább az öt munkanapot eléri. A kormányhivatal ezzel a támogatási elemmel nem kíván élni, költségvetésébe nem került betervezésre.

A projektre vonatkozó eljárásrend alapján, a humánszolgáltatás ideje alatt igénybe vett gyermekfelügyelet, illetve hozzátartozó gondozásával járó indokoltan felmerült, szerződésen alapuló, számlával igazolt költségek támogatására 11 fő igénylővel számolva, 5 napos átlagos szolgáltatással és napi legfeljebb 5 000,- Ft összeggel számolva összesen 275 000,- Ft összeggel tervez a kormányhivatal.

Önfoglalkoztatóvá válás támogatása (maximum 6 havi, a minimálbér összegével megegyező mértékű támogatás

E támogatási programelem esetében az Flt. és a kapcsolódó végrehajtási rendelet – az álláskeresők vállalkozóvá válását elősegítő támogatásokra vonatkozó – rendelkezéseit a szükséges alkalmazni azzal az eltéréssel, hogy a projekt keretében csak legfeljebb hat hónap időtartamra nyújtható vállalkozóvá válás támogatás, havonta a kötelező legkisebb munkabér összegéig. Vállalkozóvá válás támogatása keretében tőkejuttatás semmilyen formában nem nyújtható a munkaerőpiaci programban és ezen programelemet nem lehet más programokból (mezőgazdasági programokból stb.) való vállalkozóvá válási támogatásokhoz kapcsolni.

Célcsoport vállalkozóvá válásának támogatása került tervezésre a projektre vonatkozó eljárásrend alapján, átlagosan 15 fő részére, a 430/2016 (XII.15) Korm. rendeletben meghatározott minimálbér 2018. évi összegével megegyező havi támogatási összeggel, 6 havi támogatási idővel számolva, összesen 15 fő * 6 hónap * 138 000,- Ft/fő/hó, mindösszesen 12 420 000,- Ft összegben.

A foglalkozás-egészségügyi és képzési alkalmassági vizsgálatok és költségeinek megtérítése

A támogatott foglalkoztatásba, illetve képzésbe vonását megelőzően az alábbi vizsgálatok támogathatók:

- foglalkozás-egészségügyi vizsgálat,
- szakmai (képzéssel kapcsolatos) alkalmassági vizsgálat (kivéve a még közfoglalkoztatásban állók esetében).

Célcsoport részére biztosított foglalkozás-egészségügyi vizsgálat (munkaköri alkalmassági) költsége - korábbi projektek tapasztalatai, illetve a képzés alkalmassági vizsgálat indikatív árajánlata alapján - 35 fő * 3 800,- Ft/alkalom, mindösszesen 133 000,- Ft értékben.

A képzésbe bevonni tervezett ügyfelek részére alkalmassági vizsgálat biztosítása szükséges, amely a képzésben történő részvétel feltétele. Korábbi projektek tapasztalatai, illetve a vizsgálatra vonatkozó indikatív árajánlat alapján, átlagköltségként 3 800,- Ft/Fő/alkalom, mindösszesen 200 fő * 3 800,- Ft/alkalom, mindösszesen 760 000,- Ft értékben.

Valamennyi fent ismertetett tevékenység, programelem a Felhívás előírásainak megfelelően, kizárólag a 2. „A paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása és stratégia megalkotása és elfogadása" mérföldkő teljesülését követően, a mérföldkőben hivatkozott stratégiával összhangban kezdődik meg.

b) A célcsoportot érintő egyéb munkaerőpiaci tevékenységek, melyeket a megyei kormányhivatalon kívüli, egyéb szervezetek is elláthatnak:

- a célcsoport toborzása, a projektbe bevont személyek kiválasztása; álláskeresők humánfejlesztése a képzéseken és a foglalkoztatásban való sikeres részvétel érdekében;

- munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtása a projekt célcsoportja részére, ezen belül például munkaerőpiaci információk átadása, helyi információs pontok létesítése és működtetése, pályaorientációs tanácsadás, tevékenység motivációt elősegítő tréning, személyiségfejlesztés, mentorálás, önfoglalkoztatásra való felkészítés, HR-klub működtetése, a szolgáltatás alatt igénybe vett gyermekfelügyelet biztosítása);

- munkavállalókkal, munkahelyi beilleszkedésükkel kapcsolatos tanácsadások (munkahelyi mentor) támogatása. A tevékenység olyan eszközöket foglal magában, amelyek támogatják a célcsoport önállóságát és munkahelyi környezethez való alkalmazkodását azáltal, hogy a segítők elkísérik a munkavállalót a szociális és adminisztratív ügyeik intézésére, valamint megkönnyítik a munkaadóval folytatott kommunikációt és konfliktuskezelést.

A Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal saját kapacitásaival, saját tevékenységi körében kívánja biztosítani a munkaerőpiaci szolgáltatásokat a projektben résztvevők számára. A szolgáltatásokhoz kapcsolódó minimális szakmai elvárások teljesítése érdekében, a szolgáltatások a mindenkor hatályos jogszabályban, jelenleg a 30/2000. (IX.15.) GM rendeletben támasztott szakmai előírásoknak megfelelően kerülnek lebonyolításra. A projekt kertében felvételre kerülő, munkaerőpiaci szolgáltatást (köztük mentori szolgáltatást) végző szakmai megvalósító munkatársak kiválasztása is a hivatkozott rendeletben foglaltak figyelembevételével történik meg.

Egyéb munkaerőpiaci tevékenységek esetében a munkaerőpiaci szolgáltatásokhoz kapcsolódó minimális szakmai elvárások teljesítése érdekében, a TOP keretében szerveződő szolgáltatásoknak meg kell felelni a 30/2000. (IX.15.) GM rendeletben támasztott szakmai elvárásoknak, de tartalmuk, módszertani eszközeik szabadon alkalmazhatóak e keretek között.

Minden, ezen tevékenység keretében munkaerőpiaci szolgáltatást nyújtó szervezetnek (konzorciumi partner és/vagy „beszállító") szerepelnie kell az Flt. 13/A. § (2) bekezdése alapján létrehozott szolgáltatói nyilvántartásban. A nyújtott szolgáltatások díját a kormányhivatal 100%-ban támogatja. A szolgáltatás díjának megtérítése esetében az Flt. és végrehajtási szabályai által tartalmazott rendelkezések alkalmazásra kerülnek.

Valamennyi tevékenység, programelem a Felhívás előírásainak megfelelően, kizárólag a 2. „A paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása és stratégia megalkotása és elfogadása" mérföldkő teljesülését követően, a mérföldkőben hivatkozott stratégiával összhangban kezdődik meg.

Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat tevékenységei

3.1.1. Önállóan támogatható tevékenységek

Tevékenység csoport	Főtevékenység	Tevékenység
3.1.1.1. Kötelezően megvalósítandó önállóan támogatható tevékenységek	**A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan:**	f) Paktumiroda felállítása és működtetése, ügyrend és részletes költségvetés kidolgozása projekt tevékenység keretében az Észak-Hajdúsági Fogalkoztatási Együttműködés Paktumszervezete ügyrendjének kidolgozása
		h) A helyi szereplők közötti információáramlás és véleménycsere ösztönzése, a térségi szereplők közötti kezdeményezések összehangolása. projekt tevékenység keretében ernyőszervezeti feladatok ellátása

3. táblázat: Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat tevékenységei

Tevékenységek részletes kifejtése:

3.1.1.1. Kötelezően megvalósítandó önállóan támogatható tevékenységek

A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan:

f), Paktumiroda felállítása és működtetése, ügyrend és részletes költségvetés kidolgozása projekt tevékenység keretében az Észak-Hajdúsági Fogalkoztatási Együttműködés Paktumszervezete ügyrendjének kidolgozása

Ügyrend elkészítése: A Paktumszervezet döntéshozó szervét alkotó Irányító Csoport és a Foglalkoztatási Fórum ügyrendjének elkészítése, egyeztetése a konzorciumi partnerséggel, majd véglegesítése.

h) A helyi szereplők közötti információáramlás és véleménycsere ösztönzése, a térségi szereplők közötti kezdeményezések összehangolása:

Ernyőszervezeti feladatok ellátása: A Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat az a szereplő jelen helyi paktumban, amely átlátja és aktívan koordinálja a megyén belül szerveződő további foglalkoztatási paktumok tevékenységeit. Különösen fontos ez a megyei szintű összehangoló szerep a kötelező tevékenységeken túl, a megyei, a megyei jogú városi, illetve a helyi szintű választott tevékenységek megtervezése és megvalósítása esetében. Ezen kívül az egyes paktumok között fennálló területi különbségek kiegyenlítésében, illetve kiemelten a projekt indikátorszámok teljesítése esetében fontos a Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat ernyőszervezeti, összehangoló-koordináló szerepe.

További feladat, a fenti két tevékenység sikeres megvalósításához szükséges szakmai kompetenciák, humán-erőforrás biztosítása a megyei önkormányzatnál.

1.4. Kötelező vállalások, monitoring mutatók

A Paktum működése hozzájárul a helyi munkaerő minőségének javításához, a gazdasági aktivitás növeléséhez. A projektmegvalósítás eredményeként 150 fő vesz részt támogatott képzéseken, 125 fő részesül 8+4 hónapos, 70%-os konstrukcióban bérjellegű támogatásban, 15 fő részesül munkatapasztalat-szerzés céljából bérköltség támogatásban, 130 fő fog kapni 8+4 hónapos, 100%-os konstrukcióban bérköltség-támogatást és 15 fő válik önfoglalkoztatóvá. A munkavállaláshoz kapcsolódó lakhatási támogatásban várhatóan 20 fő fog részesülni a térségben. Ennek eredményeként a foglalkoztatási paktum keretében 455 fő vesz részt munkaerőpiaci programokban, ezen belül 10 fő jut a foglalkoztatási paktum keretében álláshoz, és a foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal is legalább 2 fő rendelkezik majd állással.

Kapcsolódó cél	Monitoring mutató megnevezése	Mérték-egység	Kiindulási érték	Célérték	Céldátum	Az adatforrás megnevezése
Kimenet						
A1.	A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma	fő	0	91	2018.10.31	Projekt dokumentáció
				453	2020.09.30	
Eredmény						
A1.	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma	fő	0	-	2018.10.31	Projekt dokumentáció
				10	2020.09.30	
Eredmény						
A1.	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	fő	0	-	2018.10.31	Projekt dokumentáció
				2	2020.09.30	

4. táblázat: A projekt számszerűsíthető eredményei
Forrás: saját szerkesztés

A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma

Az indikátor alatt a foglalkoztatási paktum fejlesztését célzó projekt keretében megvalósult, az álláskeresők munkába állását segítő munkaerőpiaci programokban résztvevők számát értjük. A munkaerőpiaci program alatt értendő:

- képzési és foglalkoztatást elősegítő támogatás és szolgáltatás;
- bértámogatás – és/vagy járuléktámogatás; keresetpótló támogatás;
- egyéb munkaerőpiaci szolgáltatások

Az indikátor teljesülését meghatározza az 1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról és a 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről, valamint a 30/2000. (IX. 15.) GM rendelet a munkaerőpiaci szolgáltatásokról, amely szabályozza (többek között) a munkaerőpiaci és foglalkozási információ nyújtásával, a munka-, pálya-, álláskeresési, rehabilitációs, helyi (térségi) foglalkoztatási tanácsadással, munkaközvetítéssel kapcsolatos szabályokat, munkaerőigény bejelentésével és nyilvántartásával kapcsolatos szabályokat. A tervezett célérték az ezen jogszabályok, valamint a projektben rendelkezésre álló keretösszeg alapján került meghatározásra.

A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma

Az indikátor a foglalkoztatási paktumok (megállapodások) keretében, vagy annak hatására elhelyezkedett munkavállalók számát méri.

Az indikátor teljesülését meghatározza az 1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról és a 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről. A tervezett célérték az ezen jogszabályok, a projektben rendelkezésre álló keretösszeg, valamint a múltbeli hasonló projektek megvalósítása révén gyűjtött tapasztalatok alapján került megbecsülésre.

A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma

Az indikátor az foglalkoztatási paktumok (megállapodások) keretében, vagy annak hatására elhelyezkedett és a támogatás után 6 hónappal állással rendelkező munkavállalók számát méri.

Az indikátor teljesülését meghatározza az 1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról és a 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről. A tervezett célérték az ezen jogszabályok, a projektben rendelkezésre álló keretösszeg, valamint a múltbeli hasonló projektek megvalósítása révén gyűjtött tapasztalatok alapján került megbecsülésre.