



**BALMAZÚJVÁROS VÁROS
POLGÁRMESTERE**

MEGHÍVÓ

Balmazújváros Város Önkormányzat Képviselő-testületének Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 16/2010. (IX.25.) sz. rendelete 4.§ (1) bekezdése alapján a Képviselő- testület rendkívüli ülését

**2021. július 22. (csütörtök) napján de. 08.30 órára
összehívom, melyre Önt tisztelettel meghívom.**

Az ülés helye: A Balmazújvárosi Közös Önkormányzati Hivatal Díszterme

Napirend:

I. N y i l v á n o s ü l é s

- 1. Előterjesztés a Balmazújvárosi VESZ Városi Egészségügyi Szolgálat Nonprofit Kft. ügyvezetőjének egészségügyi szolgálati jogviszonyban történő foglalkoztatása tárgyában**
Előterjesztő: Hegedüs Péter polgármester
- 2. Előterjesztés tulajdonosi hozzájárulás megadása tárgyában**
Előterjesztő: Hegedüs Péter polgármester

Balmazújváros, 2021. július 19.


**Hegedüs Péter
polgármester**


Dr. Hajdu Miklós
jegyző 

ELŐTERJESZTÉS

Balmazújváros Város Önkormányzat Képviselő-testületének 2021. július 22. napján tartandó ülésére a Balmazújvárosi VESZ Városi Egészségügyi Szolgálat Nonprofit Kft. ügyvezetőjének egészségügyi szolgálati jogviszonyban történő foglalkoztatása tárgyában

Tisztelt Képviselő-testület!

Az egészségügyi járóbeteg szakellátással kapcsolatos feladatokat Balmazújvárosban a Balmazújvárosi VESZ Városi Egészségügyi Szolgálat Nonprofit Kft. (a továbbiakban: VESZ Kft.) látja el. A társaság az önkormányzat kizárólagos tulajdonában van, az ügyvezetői feladatokat 2019. október 31. napja óta Dr. Nagy Zsolt megbízási jogviszonyban látja el, a szakrendelések pedig vállalkozási formában működnek.

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (a továbbiakban: Eszjtv.) 1. § (1) bekezdése alapján a törvény hatálya az állami és az önkormányzati fenntartású egészségügyi szolgáltatóra, annak fenntartójára, valamint az állami vagy önkormányzati fenntartású egészségügyi szolgáltatónál egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy (a továbbiakban: egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy) jogállására terjed ki.

A törvény hatályba lépését követően az ügyvezető javaslatot tett a VESZ Kft. működésének átalakítására annak érdekében, hogy azok a szakorvosok és egészségügyi szakdolgozók, akik máshol nem állnak az Eüsztv. szerinti jogviszonyban, a VESZ Kft-vel egészségügyi szolgálati jogviszonyra irányuló munkaszerződést köthessenek.

Az egyes egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók illetmény- vagy bérnövelésének, valamint az ahhoz kapcsolódó támogatás igénybevételeinek részletes szabályairól szóló 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 2. melléklete tartalmazza az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok hatálya alá tartozó egészségügyi szolgáltatók jegyzékét. Tájékoztatom a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a hivatkozott Korm. rendelet mellékletébe a VESZ Kft. a 2021. július 15-én kihirdetett módosítással került be.

Dr. Nagy Zsolt ügyvezető felvette a kapcsolatot a Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelővel (a továbbiakban: NEAK), és az Emberi Erőforrások Minisztériumával (a továbbiakban: EMMI), valamint egyeztetett más, nonprofit kft. formájában működő járóbeteg szakellátóval is.

A kapott tájékoztatások alapján a VESZ Kft. működésének átalakítása úgy lehetséges, ha a kft. ügyvezetőjével Balmazújváros Város Önkormányzata köti meg az Eüsztv. szerinti szerződést, majd ezt követően az egészségügyi szolgálati jogviszonyt létrehozni kívánó szakorvosokkal és szakdolgozókkal már az ügyvezető kötne - a VESZ Kft. nevében - új szerződést.

A fentiek alapján a NEAK finanszírozás is átalakul: az ügyvezető munkabéréhez a jogszabály alapján adott finanszírozást az önkormányzat, a szakorvosok után adott finanszírozást pedig a VESZ Kft. kapná, így az önkormányzat részéről többletforrás biztosítása nem szükséges.

A Kft. fentiek szerinti átalakítása növelné a VESZ Kft-ben dolgozó szakorvosok és szakdolgozók biztonságérzetét, hozzájárulva ezzel az ellátás biztonságához. Az átalakítás első lépéseként tehát az szükséges, hogy Balmazújváros Város Önkormányzata a VESZ Kft. ügyvezetőjével az Eüsztv. szerinti munkaszerződést kössön.

Dr. Nagy Zsolt egészségügyi szolgálati jogviszonyáról szóló szerződés tervezete az előterjesztés mellékletét képezi.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni, a határozati javaslatról dönteni szíveskedjen.

Balmazújváros, 2021. július 19.



Hegedüs Péter
polgármester

HATÁROZATI JAVASLAT
a Balmazújvárosi VESZ Városi Egészségügyi Szolgálat Nonprofit Kft. ügyvezetőjének
egészségügyi szolgálati jogviszonyban történő foglalkoztatása tárgyában

Balmazújváros Város Önkormányzat Képviselő-testülete

1. egyetért azzal, hogy a Balmazújvárosi VESZ Városi Egészségügyi Szolgálat Nonprofit Kft. ügyvezetője feladatait 2021. augusztus 1. napjától egészségügyi szolgálati jogviszonyban lássa el.
2. az ügyvezető egészségügyi szolgálati jogviszonyáról szóló munkaszerződését az előterjesztés melléklete szerinti tartalommal elfogadja.
3. felhatalmazza a polgármestert Dr. Nagy Zsolt munkaszerződésének aláírására.
4. felkéri a jegyzőt, hogy a Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelő felé a finanszírozási szerződés módosításához, és a többletforrás biztosításához szükséges intézkedéseket tegye meg.

Határidő: 2021. július 31.

Felelős: Hegedüs Péter polgármester, Dr. Hajdu Miklós jegyző

EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLATI MUNKASZERZŐDÉS

Egészségügyi szolgálati jogviszonyban
A 2020.évi C. törvény, továbbá a törvény végrehajtásáról szóló 528/2020.(XI.28.)
Korm. rendelet szerint.

amely létrejött egyrészről a
Balmazújváros Város Önkormányzata
Székhely: 4060 Balmazújváros, Kossuth tér 4-5.
adószám: 15728506-2-09,
képviseli: Hegedüs Péter polgármester, mint munkáltató
(a továbbiakban: Munkáltató)

másrészről
név: **Dr. Nagy Zsolt Attila**
cím: 4271 Mikepércs Széchenyi István út 27.
születési hely, idő: Debrecen, 1964.12.02.
Anyja születési neve: Speth Ilona Juliánna
adóazonosító jel:
TAJ:
mint munkavállaló
(a továbbiakban: Munkavállaló) között.

1. Szerződés tárgya, munkavégzés feltételei

- 1.1. A szerződő felek között az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (Eszjtv.) 19. § (2) bekezdése alapján **2021. augusztus 01.** napjával határozatlan idejű egészségügyi szolgálati jogviszony jön létre az alábbi feltételekkel:
- 1.2. A Munkáltató a Munkavállalót **intézetvezető** munkakörben (FEOR: 1327), teljes munkaidőben heti 40 órában foglalkoztatja a jelen munkaszerződésben foglaltak szerint.
- 1.3. Egészségügyi szolgálati jogviszonyban töltött időnek tekintendő a szerződéskötés időpontjában (írásbeli nyilatkozatát, bemutatott okiratait figyelembe véve):
32.év
Egészségügyi szolgálati jogviszony eszmei kezdete besoroláshoz: **1989. 10. 01**
- 1.4. Ennek, valamint iskolai végzettségének alapján besorolom Önt az Eszjtv. 1. melléklete szerinti bértábla **11. fizetési fokozatába.** / 2020. évi C. törvény 8. § 3. pont alapján /
- 1.5. Következő magasabb fizetési fokozatba lépés várható ideje: **2022.01.01.**
- 1.6. A Munkavállaló alapbére: **havi bruttó 1.666.040 Ft, azaz Egymillió - hatszázhatvanhatezer - negyven forint.** A munkabér utólag, a tárgy hónapot követő hónap 5. napjáig esedékes bankszámlaszámra átutalással, vagy készpénzben megfizetve. Amennyiben a munkabér esedékessége munkaszüneti napra esik, abban az esetben a bérfizetés napja az ezt megelőző munkanap. /2020.évi C. törvény, 8 §. 3. pont alapján/
- 1.7. Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban foglalkoztatott egészségügyi dolgozó a 2020. évi C. törvény, valamint a törvény végrehajtási rendeletéről szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rend. 8. §. (1) bekezdése alapján kirendelhető munkaszerződésétől eltérő foglalkoztatásra.

- 1.8. A kirendelés időtartama tizenkét hónapos időszak alatt összesen a negyvennégy beosztás szerinti munkanapot vagy háromszázötvenkét órát nem haladhatja meg.
- 1.9. Az 528/2020. (XI. 28.) Korm. rend. 8. §. (2), (3) bekezdéseinek figyelembe vételével kell a kirendelést megállapítani. A (4) bekezdés alapján kell a kirendelésről a tájékoztatást megadni. Az (5) bekezdés szerint az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló munkavállaló három munkanapon belül köteles jelezni, ha a kirendelés a (2) vagy (3) bekezdésbe ütközik, vagy számára aránytalan sérelemmel jár. A kirendelést, illetve a jelzést minden esetben írásba kell foglalni.
- 1.10. Áthelyezés esetén az Eszjtv. 12. §. (2) bekezdésében meghatározott feltételeket minden esetben háromoldalú megállapodásban kell rögzíteni.
- 1.11. A Munkavállaló által ellátandó munkaköri feladatokat a jelen szerződés mellékletét képező munkaköri leírás tartalmazza, melynek átvételét a Munkavállaló jelen szerződés aláírásával elismeri.
- 1.12. A Munkavállaló kijelenti, hogy a munkakör ellátásához szükséges ismeretekkel rendelkezik, és a munkaviszonyból fakadó feladatok ellátását, kötelezettségek teljesítését elvállalja.
- 1.13. A Munkavállaló munkakörébe tartozó feladatokat – a munkaköri leírásán túl – a Munkáltató utasításai, a jogszabályi előírások, valamint a szakmai előírások, követelmények határozzák meg.
- 1.14. A Munkavállaló munkaköri feladatait a **4060 Balmazújváros, Dózsa György u. 5-7.** és működési területén köteles ellátni.
- 1.15. A Munkáltató és a Munkavállaló egybehangzóan kijelentik, hogy a Munkáltató a munkaszerződés megkötését megelőzően ismertette Munkavállalóval a munkakörébe tartozó feladatokat, valamint tájékoztatta a Munkavállalót a munkabérrrel kapcsolatos szabályokról, az irányadó munkarendről, a felmondás szabályairól, továbbá, hogy Munkáltató kollektív szerződés hatálya alá nem tartozik.
- 1.16. A Munkavállaló a munkakör ellátása során köteles betartani a Munkáltató mindazon szabályzatát, rendelkezését, amely a munkakör ellátásával összefügg. Ennek megfelelően a Munkavállaló köteles a legnagyobb gondossággal végezni a rábízott feladatokat, melynek során különösen köteles betartani a munka-, baleset- és tűzvédelmi szabályokat.
- 1.17. Munkavállaló a munkáját az elvárható szakértelemmel és gondossággal, a munkájára vonatkozó szabályok, előírások és utasítások szerint önállóan köteles végezni, valamint munkaviszonya fennállásának időtartama alatt köteles együttműködni a Munkáltatóval, munkatársaival.
- 1.18. A Munkavállaló jelen munkaviszony fennállása alatt további munkaviszonyt, vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt kizárólag a munkáltatói jogkör gyakorlójának írásbeli hozzájárulásával létesíthet. Nem kell az engedélyező előzetes hozzájárulása az 528/2020. (XI. 28.) Korm. rend. 7. § (5) bekezdésében meghatározott feladatok ellátásához.

- 1.19. Felek – egyéb jogaik korlátozása nélkül – kölcsönösen vállalják, hogy a jelen szerződés érvényességének időtartama alatt és bármilyen okból történő megszűnését követően nem tesznek egymásra negatív megítélést kiváltó nyilatkozatot. Ennek megszegése esetén az általános jogszabályi előírások szerint felelnek.

2. Titoktartás

- 2.1. A Munkavállaló köteles a munkája során tudomására jutott üzleti titkot - a Ptk. 81. §-ában foglaltak figyelembevételével -, valamint a munkáltatóra, illetve a tevékenységére vonatkozó alapvető fontosságú információkat megőrizni. Ezen túlmenően sem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott a tudomására, és amelynek közlése a munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következménnyel járna. A titoktartás nem terjed ki a közérdekű adatok nyilvánosságára és a közérdekből nyilvános adatra vonatkozó, külön törvényben meghatározott adatszolgáltatási és tájékoztatási kötelezettségre. E kötelezettség a munkaviszony fennállása alatt, és annak megszűnése után is fennmarad.
- 2.2. A Munkavállaló munkaidején kívül sem tanúsíthat olyan magatartást, amely - különösen a Munkavállaló munkakörének jellege, a Munkáltató szervezetében elfoglalt helye alapján - közvetlenül és ténylegesen alkalmas Munkáltatója jó hírűvének, jogos gazdasági érdekének vagy a munkaviszony céljának veszélyeztetésére.

3. Munkáltatói jogkör gyakorlása

- 3.1. A Munkavállaló felett a munkáltatói jogkört Balmazújváros Város polgármestere gyakorolja.

4. Munkaidő, pihenőidő

- 4.1. Felek megállapodnak, hogy a Munkavállaló munkaideje heti 40 óra.
- 4.2. A Munkavállaló kötelezi magát, hogy amennyiben részben vagy egészben nem tud eleget tenni munkavégzési kötelezettségének, úgy az ok, illetve akadályozó tényező felmerüléséről, valamint az akadályoztatás várható időtartamáról a Munkáltatót és a munkahelyi vezetőt haladéktalanul tájékoztatja.
- 4.3. A Munkavállalót a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 115-120. §-ai, illetve a 2020. évi C. tv. 6. § alapján illeti meg szabadság.

6. A munkavállaló kártérítési felelőssége

A Munkavállaló a munkaviszonyából eredő kötelezettségei megszegésével okozott kárért felelősséggel tartozik. A Munkáltató az Mt. XIV. fejezete általi felhatalmazással élve, a kártérítési felelősség mértékét ez alapján határozza meg.

A munkavállaló a munkaviszonyból származó kötelezettségének megszegésével okozott kárt köteles megtéríteni, ha nem úgy járt el, ahogy az adott helyzetben általában elvárható. A kártérítés mértéke nem haladhatja meg a Munkavállaló négyhavi távolléti díjának összegét. Szándékos vagy súlyosan gondatlan károkozás esetén a teljes kárt kell megtéríteni.

Nem kell megtéríteni azt a kárt, amelynek bekövetkezése a károkozás idején nem volt előre látható, vagy amelyet a Munkáltató vétkes magatartása okozott, vagy amely

abból származott, hogy a munkáltató kárenyhítési kötelezettségének nem tett eleget. A kár megtérítésére a Ptk. szabályait kell alkalmazni.

7. A szerződés megszűntetése

7.1. A Felek megállapodnak, hogy jelen munkaviszony az Mt. 64. § (1) bekezdésében foglaltak szerint szüntethető meg.

A munkaviszony megszűnik:

- Munkavállaló halálával,
- Munkáltató jogutód nélküli megszűnésével,
- ha az illetékes orvosi kamara a Munkavállalót a névjegyzékből törli, vagy a Munkavállaló tevékenységét felfüggesztik.

A munkaviszony megszüntethető:

- Munkáltató és Munkavállaló közös megegyezésével,
- Rendes felmondással,
- Rendkívüli felmondással,
- Azonnali hatállyal a próbaidő alatt.

A munkaviszony megszüntetésére irányuló megállapodást, illetve nyilatkozatot minden esetben írásba kell foglalni.

7.2. Jelen munkaszerződést mind Munkáltató, mind pedig a Munkavállaló rendes felmondással felmondhatja. Munkáltató köteles felmondását indokolni. A felmondási idő 30 nap. A Munkáltatóra és a Munkavállalóra irányadó felmondási idő megállapításának szabályairól a Munka Törvénykönyve 68 - 70. §-ai rendelkeznek.

7.3. A Munkáltató, illetve a Munkavállaló jelen munkaviszonyt rendkívüli felmondással is megszüntetheti, ha a másik fél:

a./ A munkaviszonyból származó lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlanággal jelentős mértékben megszegte,

b./ Vagy egyébként olyan magatartást tanúsít, amely a munkaviszony vele való fenntartását lehetetlenné teszi.

A rendkívüli felmondás jogát az ennek alapjául szolgáló okról való tudomásszerzéstől számított 15 napon belül, legfeljebb azonban az ok bekövetkeztétől számított egy éven belül, bűncselekmény elkövetése esetén a büntethetőség elévüléséig lehet gyakorolni.

8. Egyéb rendelkezések

8.1. Jelen szerződés módosítása csak felek egyező akaratával, írásban történhet.

8.2. Munkavállaló minden munkaviszonyát érintő adatban bekövetkezett bármely változást köteles 15 napon belül írásban bejelenteni a Munkáltatónak.

8.3. Munkavállaló jelen munkaszerződés, vagy jogszabály Munkáltató részéről történt megsértése, ilyen tevékenysége vagy mulasztása esetén, Munkáltató pedig jelen munkaviszonnyal kapcsolatos igényeinek Munkavállalóval szembeni érvényesítése érdekében munkaügyi jogvitát kezdeményezhet, amelyben a Debreceni Törvényszék jár el. A felek a bírósági eljárást megelőzően egymással egyeztetni kötelesek, ennek megtörténtét, vagy megkísérlését a felek bizonyítani kötelesek.

8.4. Jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény, az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló

2003. évi LXXXIV. törvény, valamint az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény, illetve a végrehajtásáról rendelkező 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet megfelelő rendelkezéseit és a polgármester utasításait kell alkalmazni.

A jogviszonyából származó igény érvényesítésére az elévülési időn belül keresettel fordulhat a Debreceni Törvényszékhez. Tájékoztatom, hogy az Mt. 286. § (1) bekezdése alapján a jogviszonnyal kapcsolatos igények három év alatt évülnek el.

Felek kijelentik, hogy magyar állampolgárok, és ügyletkötési képességük korlátozás alatt nem áll.

Jelen Munkaszerződés 3 eredeti, egymással mindenben megegyező példányban készült. Felek a szerződést elolvasták, tartalmát megértették, és – mint akaratukkal mindenben megegyezőt – jóváhagyólag aláírták.

Kelt: Balmazújváros, 2021.

p.h.

Balmazújváros Város Önkormányzata
Képv.: Hegedüs Péter polgármester
Munkáltató

Dr. Nagy Zsolt
Munkavállaló

ELŐTERJESZTÉS

Balmazújváros Város Önkormányzat Képviselő-testületének 2021. július 22. napján tartandó ülésére tulajdonosi hozzájárulás megadása tárgyában

Tisztelt Képviselő-testület!

Koroknai Imre, a Koroknai Autósiskola vezetője kérelemmel fordult az önkormányzathoz, melyben kérte, hogy az önkormányzat járuljon hozzá ahhoz, hogy a 9. Motoros Fesztivál Balmazújváros 2021 című rendezvény a Balmazújváros, belterület 5179 hrsz., természetben 4060 Balmazújváros, Sporttér utca 5-7. szám alatt, azaz a Városi Stadionban kerülhessen megrendezésre.

A hozzájáruló nyilatkozatra a TOP-7.1.1-16-H-066-3.2 Közösségi programok szervezése című pályázathoz van szükség, amely jelentős forrást biztosít egy nemzetközi hírű balmazújvárosi rendezvény lebonyolításához.

A Balmazújváros 5179 helyrajzi számú ingatlan a Balmazújvárosi Football Club és Balmazújváros Város Önkormányzatának osztatlan közös tulajdonát képezi, így a pályázati forrás elnyeréséhez mindkét tulajdonos hozzájárulása szükséges.

A tulajdonosi hozzájáruló nyilatkozat az előterjesztés 1. számú mellékletét képezi.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztésben foglaltakat megtárgyalni, illetve a határozati javaslatról dönteni szíveskedjen.

Balmazújváros, 2021. július 19.


Hegedüs Péter
polgármester

HATÁROZATI JAVASLAT

Tulajdonosi hozzájárulás megadása tárgyában

Balmazújváros Város Önkormányzat Képviselő-testülete egyetért a Koroknai Autósiskola részére az előterjesztés melléklete szerinti tulajdonosi hozzájárulás megadásával.

A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert a tulajdonosi hozzájáruló nyilatkozat aláírására.

A Képviselő-testület felkéri a Balmazújvárosi Közös Önkormányzati Hivatal jegyzőjét, hogy a határozatról a kérelmezőt értesítse.

Határidő: azonnal

Felelős: Hegedüs Péter polgármester
Dr. Hajdu Miklós jegyző



Balmazújváros Város Önkormányzata
4060 Balmazújváros, Kossuth tér 4-5.

☎: 52/580 -100 Fax: 52/370-035

Ügyiratszám: BAL/.....

Tárgy: tulajdonosi hozzájárulás

TULAJDONOSI HOZZÁJÁRULÓ NYILATKOZAT

Balmazújváros Város Önkormányzata (székhelye: 4060 Balmazújváros, Kossuth tér 4-5. törzsszáma: 728504, képviseli: Hegedüs Péter polgármester) **hozzájárul**, hogy a Koroknai Autósiskola (székhelye: 4060 Balmazújváros, Veres Péter utca 1., képviseli: Koroknai Imre) a Balmazújváros belterület 5179 helyrajzi számú, természetben **4060 Balmazújváros, Sporttér 5-7. szám** alatti ingatlanon a 9. Motorosfesztivál Balmazújváros 2021 című rendezvényt 2021. június 25-26. napján megrendezze.

Balmazújváros, 2021, július 2...

Hegedüs Péter
polgármester